

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Técnico/a de apoyo a la investigación

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: INVESTIGO21_003

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su función principal el realizar actividades de valoración de la actividad física y la dieta así como el procesamiento de muestras biológicas dentro del grupo de investigación IMIBIC GC23 “Metabolismo Infantil”, todo ello vinculado al proyecto de investigación Mediterranean Lifestyle in Pediatric Obesity Prevention (*MELI-POP*).

Este contrato financiado por el Programa Investigo (2021-C23.I01.P03.S0020-0000004) y a cargo del expediente con código interno INVESTIGO21_003. El Programa Investigo se encuentra enmarcado dentro de los Mecanismos de Recuperación y Resiliencia (MRR) aprobado por la Unión Europea, que España ha articulado a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D^a. Mercedes Gil Campos.

Departamento / Grupo: GC23. Metabolismo Infantil.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a.

Proyecto de cargo: INVESTIGO21_003

Financiación:

Contrato laboral financiado con cargo al expediente 2021-C23.I01.P03.S0020-0000004, y con código interno INVESTIGO21_003, concedido a través de la Resolución estimatoria de fecha 26 de abril de 2022 del Director General del Servicio Público de Empleo Estatal de concesión de subvención pública del “Programa Investigo”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La entidad financiadora del expediente es el Servicio Público de Empleo Estatal, perteneciente al Ministerio de Trabajo y Economía Social, y el citado contrato estará financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU, mediante el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento

Europeo y del Consejo y de acuerdo con lo dispuesto en la Orden TES/1267/2021, de 17 de noviembre.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	2.072,94 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
Tipo de contrato	De duración determinada para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación proviene de fondos de la Unión Europea (Disposición adicional quinta del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre).
Duración	24 meses.
Jornada	100% (40 horas/semana)
Fecha prevista de inicio del contrato	Marzo/2023

Funciones a realizar

- Encuestas de hábitos de vida.
- Trabajo con bases de datos de participantes pediátricos de proyectos en relación con la prevención de obesidad infantil o sus complicaciones.
- Procesamiento de muestras biológicas: extracción de plasma, eritrocitos, leucocitos, alicuotación, preparación de material.
- Valoración de actividad física mediante acelerometría y cuestionarios validados.
- Evaluación de la condición física mediante test validados para niños/as.
- Preparación de artículos científicos en inglés, tanto originales como revisiones.
- Visita a colegios para la realización de mediciones físicas.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Grado Universitario

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título de Grado Universitario.

2) Compatibilidad para ser elegible según lo regulado en la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del “Programa Investigo”, según Resolución publicada en fecha 31/10/2022, para lo cual se deben cumplir los siguientes requisitos en el momento de comenzar la relación contractual:

- Personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo.
- Edad comprendida de 16 o más años y que no hayan cumplido 30 años.
- No podrán haber desempeñado cualquier tipo de puesto de investigación en FIBICO, en el plazo de 6 meses inmediatamente anteriores.

Es imprescindible el envío del CV en el modelo de “CV vitae ciego” puesto a disposición en este mismo documento (Anexo I). En este formulario se deberá utilizar un lenguaje neutro y no se podrán incluir ni dejar reflejado de ninguna de las maneras las siguientes especificaciones:

1. Nombre y apellidos.
2. Nacionalidad, raza, dirección, género y estado civil.
3. No incluir fotografía.

Únicamente, tendrá que cumplimentar los datos solicitados en el Anexo I.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: **(hasta un máximo de 3,5 puntos)**.
 - a. Participación en proyectos de investigación en el área infantil: (0,25 puntos por cada uno, **hasta un máximo de 1 punto**).
 - b. Prácticas realizadas durante el grado o colaboración en departamentos universitarios o institutos de investigación, relacionadas con las actividades a realizar en este contrato: (0,5 puntos por cada por cada tres meses, **hasta un máximo de 1,5 puntos**).
 - c. Participación en jornadas o congresos con comunicaciones en el área infantil, póster u oral: (0,25 por cada uno, **hasta un máximo de 1 punto**).
- 2) Formación de postgrado (máster) relacionado con el área **(0,5 puntos en curso y 1 punto finalizado, hasta un máximo de 1 punto)**.
- 3) Expediente académico de Grado/Licenciatura (baremo 6-10 **hasta un máximo de 1 punto**, 0.25 puntos para rango 6-7; 0.5 para rango 7.01-8.0; 0.75 puntos para rango 8.01-9; y 1 punto para rango >9,01; se hará la baremación según la escala presentada en el expediente).
- 4) Estar en posesión del permiso de conducir B. **(0,5 puntos)**.

- 5) Nivel de inglés acreditado, mínimo B1 (acreditación mediante título al menos de B1 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **hasta un máximo 1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que especifiquen el número de meses de experiencia, publicaciones, congresos y participación en proyectos para que el CV ciego sea objeto de valoración.

El/la candidato/a será responsable la veracidad de la información contenida en el CV ciego, cuyo soporte documental deberá ponerse a disposición de FIBICO una vez realizado el proceso de selección y comiencen los trámites de contratación. El plazo de envío de la documentación solicitada para dicha contratación será de 48 horas hábiles.

La indisponibilidad de la documentación o falsedad de la misma supondrá la exclusión inmediata del proceso y reordenación de la lista de personas candidatas.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **el modelo de CV ciego facilitado en el Anexo 1**. Adicionalmente, en el cuerpo del correo electrónico tendrá que reflejar **su número NIF/NIE y teléfono de contacto**.

Será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección programainvestigo@imibic.org

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	01	febrero	2023	00.00 h
Fecha Fin	10	febrero	2023	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

GIL CAMPOS
MARIA
MERCEDES -
44286271R

Firmado digitalmente por GIL
CAMPOS MARIA MERCEDES -
44286271R
Nombre de reconocimiento (DN):
c=ES,
serialNumber=DCE5-44286271R,
givenName=MARIA MERCEDES,
sn=GIL CAMPOS, cn=GIL CAMPOS
MARIA MERCEDES - 44286271R
Fecha: 2023.01.31 15:10:12 +01'00'

Córdoba, 01 de febrero de 2023

VºBº del/de la Investigador/a Responsable

CV CIEGO

Fecha de nacimiento:

REQUISITOS MÍNIMOS

Titulación académica

Título de Grado Universitario:	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

MÉRITOS VALORABLES

Se solicita a los/as candidatos/as que especifiquen el número de meses de experiencia, publicaciones, congresos y participación en proyectos para que el CV sea objeto de valoración.

Experiencia contrastable en: (hasta un máximo de 3,5 puntos).	
Participación en proyectos de investigación en el área infantil: (0,25 puntos por cada uno, hasta un máximo de 1 punto). <i>(Indicar nº de participaciones en proyectos)</i>	
Prácticas realizadas durante el grado o colaboración en departamentos universitarios o institutos de investigación, relacionadas con las actividades a realizar en este contrato: (0,5 puntos por cada por cada tres meses, hasta un máximo de 1,5 puntos). <i>(Indicar nº meses)</i>	
Participación en jornadas o congresos con comunicaciones en el área infantil, póster u oral: (0,25 por cada uno, hasta un máximo de 1 punto). <i>(Indicar nº de comunicaciones)</i>	
Formación de postgrado (máster) relacionado con el área (0,5 puntos en curso y 1 punto finalizado, hasta un máximo de 1 punto). <i>(Señalar si se posee)</i>	<input type="checkbox"/> En curso <input type="checkbox"/> Finalizado
Expediente académico de Grado/Licenciatura (baremo 6-10 hasta un máximo de 1 punto , 0.25 puntos para rango 6-7; 0.5 para rango 7.01-8.0; 0.75 puntos para rango 8.01-9; y 1 punto para rango >9,01; se hará la baremación según la escala presentada en el expediente). <i>(Especificar nota del expediente)</i>	
Estar en posesión del permiso de conducir B. <i>(Señalar si se posee)</i>	<input type="checkbox"/>
Nivel de inglés acreditado, mínimo B1 (acreditación mediante título al menos de B1 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, hasta un máximo 1 punto). <i>(Señalar si se posee)</i>	<input type="checkbox"/>

El/la candidato/a declara responsablemente la veracidad de la información contenida en el CV, cuyo soporte documental deberá ponerse a disposición de FIBICO una vez realizado el proceso de selección y comiencen los trámites de contratación.