

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "045/2024", publicada el 02 de octubre de 2024, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a JURADO, D. \*\*\*7752\*\* de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 28 de octubre de 2024, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Técnico/a de apoyo a la investigación a:

**JURADO, D. \*\*\*7752\*\***

Córdoba, a 30 de Octubre de 2024

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	31/10/2024 09:57:38	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32HFUAQ43HNA9M8HFLS7VDFALL9	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

En Córdoba, a 30 de Octubre de 2024

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Técnico/a de apoyo a la investigación" para IMIBIC (Ref. interna: "045/2024"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 02 de Octubre de 2024.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Escolástico Aguilera Tejero
- Carmen María Pineda Martos
- Manuel Aguilar Panadero

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplieran los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: experiencia demostrable en trabajo con RT-PCR y con Western Blot. Publicaciones científicas. Comunicaciones a congresos. Expediente académico grado. Nivel de inglés acreditado, acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia demostrable	Publicaciones	Comunicaciones	Expediente académico	Inglés	Total
ORTIZ, B.	***6676**	2	0	0,5	2,5	1	6
JURADO, D.	***7752**	2	0,5	0,5	1	1	5
BLASCO, M.	***5704**	2	0	0,4	2	0	4,4
SANCHEZ, M.	***6251**	2	0,3	0,3	1	0	3,6
MASACHIS, S.	***7205**	0	0,5	0,5	1,5	1	3,5
ALMOHANO, A.	***2347**	0	0	0	2	1	3
HURTADO, M.	***5631**	2	0,5	0,5	0	0	3
SACNHEZ, P.	***6888**	1	0	0	1	1	3
VARO, M.	***2467**	0	0	0	2	1	3
LUQUEZ, L.	***2821**	0,5	0,1	0	1	1	2,6
MAYA, C.	***8394**	0	0	0	2,5	0	2,5
NUÑEZ, C.	***8200**	0	0	0	2,5	0	2,5
PEREZ, L.	***4369**	0,5	0	0	2	0	2,5
DOMINGUEZ, I.	***0445**	0	0	0,1	1	1	2,1
JIMENEZ, Y.	***0467**	0	0	0	1	1	2
LEAL, M.	***2951**	0	0	0	1	1	2
SABORIDO, J.	***0628**	0	0	0	1	1	2
MATA, B.	***4096**	0	0	0	0	1	1
MINGO, T.	***5299**	1	0	0	0	0	1
NAVA, C.	***3123**	0	0	0	0	1	1
JIMENEZ, L.	***8644**	0	0	0,1	0	0	0,1
AOULAD, F.	***0801**	0	0	0	0	0	0

CORTES, Y.	***4184**	0	0	0	0	0	0
FERIA, C.	***8631**	0	0	0	0	0	0
GARRIDO, A.	***9781**	0	0	0	0	0	0
LANZA, M.	***0922**	0	0	0	0	0	0
LASSO, G.	***9312**	0	0	0	0	0	0
NAVARRO, M.	***7225**	0	0	0	0	0	0
RUIZ, F.	***7663**	0	0	0	0	0	0
RUIZ, A.	***6058**	0	0	0	0	0	0

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
JURADO, D.	***7752**	3
ORTIZ, B.	***6676**	1,5
BLASCO, M.	***5704**	1,5

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "045/2024", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "045/2024 "				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
JURADO, D.	***7752**	5	3	8
ORTIZ, B.	***6676**	6	1,5	7,5
BLASCO, M.	***5704**	4,4	1,5	5,9

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a de apoyo a la investigación", con referencia interna "045/2024" a:

**JURADO, D. \*\*\*7752\*\***

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 30 de octubre de 2024, el Comité de Evaluación y Selección:

AGUILERA TEJERO  
ESCOLASTICO -  
80129676E

Firmado digitalmente por  
AGUILERA TEJERO  
ESCOLASTICO - 80129676E  
Fecha: 2024.10.30 15:26:15  
+01'00'

D. Escolástico Aguilera Tejero

GC13 “Metabolismo del Calcio y Calcificación  
Vascular”.

PINEDA MARTOS  
CARMEN MARIA  
- 30974353T

Firmado digitalmente  
por PINEDA MARTOS  
CARMEN MARIA -  
30974353T  
Fecha: 2024.10.30  
13:57:59 +01'00'

D<sup>a</sup>. Carmen María Pineda Martos

GC13 “Metabolismo del Calcio y Calcificación  
Vascular”.

AGUILAR  
PANADERO  
MANUEL -  
30994130C

Firmado digitalmente por AGUILAR  
PANADERO MANUEL - 30994130C  
Nombre de reconocimiento (DN):  
c=ES,  
serialNumber=IDCES-30994130C,  
givenName=MANUEL, sn=AGUILAR  
PANADERO, cn=AGUILAR  
PANADERO MANUEL - 30994130C  
Fecha: 2024.10.30 13:34:13 +01'00'

D. Manuel Aguilar Panadero

Área de Gestión de la I+D

Nota: Contrato laboral con cargo al expediente PI21/00269, concedido por el Instituto de Salud Carlos III a través de la Resolución de 1 de diciembre de 2021 de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de Investigación en Salud, de la convocatoria 2021 de la Acción Estratégica en Salud 2017-2020. La entidad financiadora del citado expediente es el “Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)”, estando a su vez “Cofinanciado por la Unión Europea”.



Cofinanciado por  
la Unión Europea

Expediente | PI21/00269

#### POLÍTICA DE SELECCIÓN

**La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.**

**El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.**

**El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.**

**La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación**

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	31/10/2024 09:57:38	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32HFUAQ43HNA9M8HFLS7VDFALL9	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	