

## SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

### Título del puesto que se oferta

Data Manager/ Study Coordinator

### Características del puesto de trabajo

---

Referencia interna: 003/2023

**Resumen del puesto de trabajo:** Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, concretamente en el ámbito de desarrollo del ensayo clínico con código identificativo GEM21menos65, dentro del grupo de investigación de IMIBIC GC14 “Terapia Celular”.

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

**Investigador/a Responsable:** Dra. Inmaculada Concepción Herrera Arroyo.

**Departamento / Grupo:** GC14 Terapia Celular | UGC Hematología.

**Centro de trabajo:** IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

**Número de puestos disponibles:** 1.

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico/a.

**Proyecto de cargo:** Fondos grupo investigación.

**Contrato a cargo de fondos europeos:** No.

**Condiciones de trabajo:**

|  |   |
|--|---|
| <b>Prestaciones</b>                          | 1.367,71 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 7% de retribución variable vinculado a objetivos.                              |
| <b>Tipo de contrato</b>                      | Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación). |
| <b>Duración</b>                              | Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria.                                     |
| <b>Periodo de prueba</b>                     | 6 meses   |
| <b>Jornada</b>                               | 100% (40 horas/semana)  |
| <b>Fecha prevista de inicio del contrato</b> | enero/2023  |

### Funciones a realizar

---

- Coordinar la marcha del estudio, asegurándose de que se cumplan los objetivos definidos.

- Servir de contacto entre el promotor del ensayo y el personal investigador.
- Soporte al/a la investigador/a principal del estudio, y asesoramiento para su correcto desarrollo.
- Promoción y captación de nuevos ensayos clínicos y estudios observacionales.
- Prestar apoyo al control de los puntos más críticos del estudio, como es la cumplimentación de los cuadernos de recogida de datos, recogida y manejo de muestras biológicas, archivado del material y seguimiento personal de enfermos/as.
- Organización de las visitas de pacientes al centro y recopilación de datos de pacientes.
- Garantizar la correcta facturación de los estudios clínicos y estudios observacionales.

## Perfil de la persona a contratar

---

### Titulación:

- Grado/Licenciatura en Ciencias de la Vida.

### Formación:

- Formación en Buena Práctica Clínica.

## Requisitos del perfil

---

### Requisitos mínimos:

- 1) Título de Grado/Licenciatura en Ciencias de la Vida.
- 2) Formación acreditada en Buena Práctica Clínica.

**Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.**

### Méritos valorables:

- 1) Experiencia en: (Se concederán 0,6 puntos cada tres meses, hasta un **máximo de 3 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año y aceptándose periodos de contratos en prácticas).
  - a. Coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos / Estudios Observacionales. (hasta un **máximo de 1 punto**).
  - b. Experiencia en manejo de bases de datos y Cuadernos de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe). (hasta un **máximo de 1 punto**).
  - c. Manejo de muestras. (hasta un **máximo de 1 punto**).
- 2) Master en EECC (**2 puntos**).
- 3) Formación en el manejo de muestras de EECC (**1 punto**).
- 4) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 o superior (acreditación mediante título oficial o estancia en el extranjero al menos de un curso académico) (**1 punto**).



Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

## Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

## Presentación de solicitudes

### Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

### Forma:

Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org).

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

### Plazo:

|              | Día | Mes   | Año  | Horas   |
|--------------|-----|-------|------|---------|
| Fecha Inicio | 12  | Enero | 2023 | 00.00 h |
| Fecha Fin    | 21  | Enero | 2023 | 23.59 h |

### POLÍTICA DE SELECCIÓN

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

**PROTECCIÓN DE DATOS**

*De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.*

*Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. [info@imibic.org](mailto:info@imibic.org); Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos [DPD@imibic.org](mailto:DPD@imibic.org), más información en [www.imibic.org](http://www.imibic.org). Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.*

*Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd@imibic.org](mailto:dpd@imibic.org) y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos [www.aepd.es](http://www.aepd.es).*

Córdoba, 12 de enero de 2023

**VºBº del/de la Investigador/a Responsable**