

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A DE LABORATORIO POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "039/2023", publicada el 23 de junio de 2023, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a Millán. J, ***0732** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 10 de julio de 2023, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Técnico/a de laboratorio a:

Millán. J, *0732****

Córdoba, a 10 de julio de 2023

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	12/07/2023 08:11:51	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32HZNYLPWLFPUHDB7NPTEE7YUB3	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 10 de julio de 2023

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Técnico/a de laboratorio" para IMIBIC (Ref. interna: "039/2023"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 23 de junio de 2023.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- D. Joaquín Sánchez García
- D^a. Esther Prados de la Torre
- D. Manuel Aguilar Panadero

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: experiencia en un laboratorio de Hematología (western blot, PCRs, ELISAs...); experiencia en purificación de ácidos nucleicos a partir de sangre y otros tejidos; experiencia en aislamiento de células mononucleares por gradiente Ficol; experiencia en mantenimiento y control de las muestras conservadas y manejo de las bases de datos; experiencia en preparación de muestras para su posterior análisis. Título de Ciclo Formativo Grado Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico. Asistencia, publicaciones y comunicaciones a jornadas y congresos en áreas relacionadas con la investigación. Formación reglada relacionada al puesto de trabajo en cursos relacionados con la bioseguridad y prevención de riesgos laborales, en cursos relacionados con la investigación biosanitaria y/o clínica y Curso de Principios de hematología para técnico superior de laboratorio clínico. Conocimiento acreditado de inglés, mínimo B1 o superior, o estancia en país de habla inglesa en duración igual o superior a un curso académico. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia	Título Ciclo superior	Asistencia, publicaciones y comunicaciones	Formación	Inglés	Total
MILLAN, J	***0732**	2,5	1	0,1	0,75	0	4,35
SANZ, V	***5570**	2	1	1	0,25	0	4,25
MONTES, M	***2360**	1,5	1	0	0,5	0	3
MUÑOZ-REJA, A	***3604**	1,25	1	0	0,5	0	2,75
VIDAL, N	***7776**	1,5	1	0	0	0	2,5
JIMENEZ, A	***2569**	0,5	1	0	0,25	0	1,75
PRIOR, A	***1257**	0,5	1	0	0	0	1,5
GONZALEZ, J	***7844**	0,5	1	0	0	0	1,5
GRANADA, A	***2883**	0,5	1	0	0	0	1,5
LEON, C	***7449**	0,5	1	0	0	0	1,5
PRIETO, I	***9866**	0,5	1	0	0	0	1,5

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
MILLAN, J	***0732**	2,75
SANZ, V	***5570**	2,5

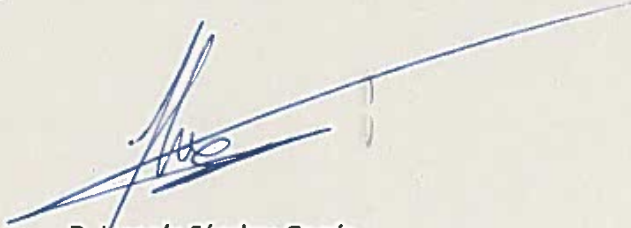
Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "039/2023", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "039/2023"				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
MILLAN, J	***0732**	4,35	2,75	7,1
SANZ, V	***5570**	4,25	2,5	6,75

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a de laboratorio", con referencia interna "039/2023" a:

Millán. J, *0732****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 10 de julio de 2023, el Comité de Evaluación y Selección:



D. Joaquín Sánchez García
GC16 Biología celular en hematología.
Hipercoagulabilidad



Dña. Esther Prados de la Torre
GC16 Biología celular en hematología.
Hipercoagulabilidad



D. Manuel Aguilar Panadero
Área de Gestión de la I+D

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	12/07/2023 08:11:51	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32HZNYLPWLFPUDB7NPTEE7YUB3	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	