

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE DATA MANAGER / STUDY COORDINATOR POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "015/2025", publicada el 14 de febrero de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a NADALES, B. ***7329** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 05 de marzo de 2025, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Data Manager / Study Coordinator a:

NADALES, B. *7329****

Córdoba, a 06 de marzo de 2025

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	09/03/2025 20:44:50	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32ZTW7GH73AD9MEXF2ZLLV55VXQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 06 de marzo de 2025

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “Data Manager / Study Coordinator” para IMIBIC (Ref. interna: “015/2025”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 14 de febrero de 2025.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Juan José Castón Osorio
- Isabel María Machuca Sánchez
- Ángela Cano Yuste
- Silvia De la Cruz Gallego

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Méritos curriculares (publicaciones, congresos y participación en proyectos). Se valorará la ampliación de estudios de posgrado sobre la formación académica mínima requerida, en curso o finalizados. Certificado Buena Prácticas Clínicas. Certificado de envío y manipulación de muestras biológicas IATA. Formación previa en estadística básica y avanzada. Experiencia en funciones relacionadas con el puesto. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Méritos	Estudios postgrado	BPC	IATA	Formación	Experiencia	Inglés	Total
JIMENEZ, J.	***0397**	2	1,5	0	0	0	1	0	4,5
BERMEJO, H.	***0091**	1	1	0,5	0,5	0,5	0	0,5	4
CARRASCO, A.	***3177**	0	1	0,5	0,5	1	1	0	4
GARRIDO, V.	***5587**	1	1,5	0,5	0,5	0	0	0,5	4
LOPEZ, S.	***8016**	1	1,5	0,5	0,5	0	0	0,5	4
MILLA, L.	***1848**	0,5	1,5	0,5	0	0,5	0,5	0,5	4
NADALES, B.	***7329**	1	1	0,5	0,5	0	0,5	0,5	4
CARMONA, M.	***3915**	2	1,5	0	0	0	0	0	3,5
GOMEZ, S.	***5568**	2	1,5	0	0	0	0	0	3,5
LUNA, M.	***1938**	1	1	0,5	0	0	0	0,5	3
ROSELL, C.	***6268**	0	1	0,5	0,5	0	1	0	3
SALMERON, A.	***8410**	0	1	0,5	0	1	0	0,5	3
JIMENEZ, J.	***1817**	0	1	0,5	0,5	0	0	0,5	2,5
MARIN, J.	***8886**	0,5	1	0	0	0,5	0	0,5	2,5
LINARES, M.	***6991**	0	1	0,5	0	0	0	0,5	2
PASCUAL, R.	***1486**	0	0	0	0	0	0	0,5	0,5
GALAN, M.	***8942**	0	0	0	0	0	0	0	0

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
NADALES, B.	***7329**	2,5
BERMEJO, H.	***0091**	1
GARRIDO, V.	***5587**	1
CARMONA, M.	***3915**	0,5
GOMEZ, S.	***5568**	0,5
JIMENEZ, J.	***0397**	0,5
LOPEZ, S.	***8016**	0,5
MILLA, L.	***1848**	0,5
CARRASCO, A.	***3177**	0,5

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "015/2025", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "015/2025"				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
NADALES, B.	***7329**	4	2,5	6,5
BERMEJO, H.	***0091**	4	1	5
GARRIDO, V.	***5587**	4	1	5
JIMENEZ, J.	***0397**	4,5	0,5	5
CARRASCO, A.	***3177**	4	0,5	4,5
LOPEZ, S.	***8016**	4	0,5	4,5
MILLA, L.	***1848**	4	0,5	4,5
CARMONA, M.	***3915**	3,5	0,5	4
GOMEZ, S.	***5568**	3,5	0,5	4

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Data Manager / Study Coordinator", con referencia interna "015/2025" a:

NADALES, B. *7329****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 06 de marzo de 2025, el Comité de Evaluación y Selección:

CASTON OSORIO JUAN JOSE - 30814667A
Firmado digitalmente por CASTON OSORIO JUAN JOSE - 30814667A
Fecha: 2025.03.07 14:08:44 +01'00'

D. Juan José Castón Osorio

GC03 Enfermedades Infecciosas

MACHUCA SANCHEZ ISABEL MARIA - 08879914M
Firmado digitalmente por MACHUCA SANCHEZ ISABEL MARIA - 08879914M
Fecha: 2025.03.07 14:01:20 +01'00'

D^a. Isabel María Machuca Sánchez

GC03 Enfermedades Infecciosas

CANO YUSTE ANGELA MARIA - 30948231Y
Firmado digitalmente por CANO YUSTE ANGELA MARIA - 30948231Y
Fecha: 2025.03.07 13:11:34 +01'00'

D^a. Ángela Cano Yuste

GC03 Enfermedades Infecciosas

DE LA CRUZ GALLEGRO SILVIA - 80163774B
Firmado digitalmente por DE LA CRUZ GALLEGRO SILVIA - 80163774B
Fecha: 2025.03.07 14:16:03 +01'00'

D^a. Silvia De la Cruz Gallego

Área de Gestión Económica y de Recursos

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	09/03/2025 20:44:50	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32ZTW7GH73AD9MEXF2ZLLV55VXQ	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	