

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Specialist Data Manager and Study Coordinator

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 040/2022

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a y con experiencia para la realización de actividades científico-técnicas relacionadas con la gestión y manejo de datos clínicos del Servicio de Oncología Médica, dentro del grupo de investigación de IMIBIC GC06 dando soporte a la gestión operativa y el desarrollo de ensayos clínicos y estudios observacionales que se indican a continuación: "AFT-05/ABCSG-42/BIG_14-03; CACZ885T2301; TTD-18-01".

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a podrá recibir cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: Dr. Enrique Aranda Aguilar

Departamento / Grupo: GC06.Nuevas Terapias en Cáncer

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 2

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a especialista

Proyecto de cargo: Fomento I+D+i de la Unidad.

Contrato a cargo de fondos europeos: No

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1.943,23 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 7,3% de retribución variable vinculado a objetivos.
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnico
Jornada	100% (40 horas/semana)
Fecha prevista de inicio del contrato	julio/2022

Funciones a realizar

- Supervisión de procesos de coordinación clínica (protocolos, PNTs, etc.)
- Coordinará la marcha de los estudios, asegurándose de que se cumplan los objetivos definidos.
- Servir de contacto entre el/la promotor/a de los ensayos y los/as investigadores/as.
- Soporte al/a la investigador/a principal del estudio, y asesoramiento para su correcto desarrollo.
- Promoción y captación de nuevos Ensayos Clínicos y Estudios Observacionales.
- Prestará apoyo al control de los puntos más críticos de los estudios, como es la cumplimentación de los cuadernos de recogida de datos, recogida y manejo de muestras biológicas, archivado del material y seguimiento personal de enfermos.
- Organización de las visitas de pacientes al centro. Recopilación de datos de pacientes.
- Garantizar la correcta facturación de los EECC y Estudios Observacionales.

Perfil de la persona a contratar

Perfil del/de la investigador/a (R1-R4):

	R1 (investigador/a predoctoral)
	R2 (investigador/a posdoctoral)
	R3 (investigador/a estabilizado/a: personal investigador que tienen cierto nivel de independencia)
	R4 (investigadores/as principales o senior)

Titulación:

- Titulación universitaria en Ciencias de la Vida.

Formación:

- Formación en Buena Práctica Clínica.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Titulación universitaria en Ciencias de la Vida.
- 2) Formación en Buena Práctica Clínica.
- 3) Experiencia superior a 5 años en la coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos/Estudios Observacionales.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

1. Experiencia en: (Se concederán 1 punto por año adicional a lo exigido en requisitos mínimos, hasta un **máximo de 4 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año).
 - a) Coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos / Estudios Observacionales. (**máximo 2 puntos**).
 - b) Experiencia en manejo de bases de datos y Cuadernos de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe). (**máximo 2 puntos**).
- 2) Máster en EECC (**1 punto**).
- 3) Formación reglada en ofimática y aplicaciones informáticas (**1 punto**).
- 4) Nivel de inglés acreditado mínimo B2, acreditación mediante título o estancia en el extranjero al menos de un curso académico en país de habla inglesa (**1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de entrevista las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	15	junio	2022	00.00 h
Fecha Fin	24	junio	2022	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es

Córdoba, 15 de junio de 2021

VºBº del/de la Investigador/a Responsable