

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA TÉCNICO/A DE LABORATORIO POR EL GERENTE  
DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "012/2026", publicada el 18 de febrero de 2026, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a "PEY, I. \*\*\*4379\*\*" de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 11 de marzo de 2026, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como técnico/a de laboratorio a:

**PEY, I. \*\*\*4379\*\***

Córdoba, a 12 de marzo de 2026

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

|              |                                |                                                                                                                   |            |
|--------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| FIRMADO POR  | ALVARO GRANADOS DEL RIO        | 16/03/2026 10:31:08                                                                                               | PÁGINA 1/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM32JFJE5HE5SGWL7JSH3CH4E7YL7 | <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a> |            |

En Córdoba, a 12 de marzo de 2026

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "técnico/a de laboratorio" para IMIBIC (Ref. interna: "012/2026"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 18 de febrero de 2026.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Sara Cantisán Bohórquez
- Aurora Páez Vega
- Raquel Berdud Arias

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplieran los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia contrastable en procesamiento de muestras hematológicas en laboratorio hospitalario o de investigación, manejo de técnicas inmunológicas para analizar la funcionalidad de la respuesta inmune mediante cuantificación de citoquinas en suero, familiaridad con trabajo por protocolos y cuadernos de laboratorio y recogida de datos clínicos y cumplimentación de cuadernos electrónicos. Curso de Buenas Prácticas de Laboratorio y/o Clínicas. Nivel de inglés acreditado, mínimo B1. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE   | Experiencia contrastable | Curso de Buenas Prácticas de Laboratorio y/o Clínicas | Nivel de inglés | Total |
|-------------------------------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|-------|
| PORRAS, J.                    | ***1368** | 3,5                      | 1                                                     | 0,5             | 5     |
| CANALES, B.                   | ***1887** | 4                        | 0                                                     | 0,5             | 4,5   |
| PEY, I.                       | ***4379** | 4                        | 0                                                     | 0               | 4     |
| CRESPO, M.                    | ***0764** | 2                        | 1                                                     | 0,5             | 3,5   |
| PERERA, A.                    | ***9154** | 2,5                      | 1                                                     | 0               | 3,5   |

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE   | Total Entrevista |
|-------------------------------|-----------|------------------|
| PEY, I.                       | ***4379** | 2,5              |
| CRESPO, M.                    | ***0764** | 2,25             |
| PERERA, A.                    | ***9154** | 1                |
| PORRAS, J.                    | ***1368** | 0,5              |
| CANALES, B.                   | ***1887** | 0,5              |

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "012/2026", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

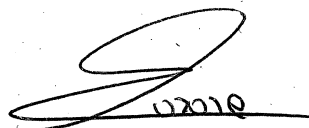
| Referencia Interna: "012/2026" |           |                    |            |       |
|--------------------------------|-----------|--------------------|------------|-------|
| Apellido e Inicial del Nombre  | DNI/NIE   | Meritos Valorables | Entrevista | Total |
| PEY, I.                        | ***4379** | 4                  | 2,5        | 6,5   |
| CRESPO, M.                     | ***0764** | 3,5                | 2,25       | 5,75  |
| PORRAS, J.                     | ***1368** | 5                  | 0,5        | 5,5   |
| CANALES, B.                    | ***1887** | 4,5                | 0,5        | 5     |
| PERERA, A.                     | ***9154** | 3,5                | 1          | 4,5   |

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "técnico/a de laboratorio", con referencia interna "012/2026" a:

**PEY, I. \*\*\*4379\*\***

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 12 de marzo de 2026, el Comité de Evaluación y Selección:

CANTISAN BOHORQUEZ  
EZ SARA -  
79198233X  
Firmado digitalmente por  
CANTISAN BOHORQUEZ  
SARA - 79198233X  
Fecha: 2026.03.13  
10:46:07 +01'00'



D<sup>a</sup>. Sara Cantisán Bohórquez

D<sup>a</sup>. Aurora Páez Vega

GC03 Enfermedades infecciosas

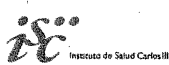
GC03 Enfermedades infecciosas

BERDUD ARIAS  
RAQUEL -  
30526152T  
Firmado digitalmente por  
BERDUD ARIAS  
RAQUEL - 30526152T  
Fecha: 2026.03.13  
10:34:29 +01'00'

D<sup>a</sup>. Raquel Berdud Arias

Área de Gestión Económica y de Recursos

Nota: Contrato laboral con cargo al expediente **PI25/01226**, concedido en base a la Resolución de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de I+D+I en salud de la convocatoria 2025 de la Acción Estratégica en Salud-Líneas Estratégicas de Investigación en Salud. El citado expediente está financiado por el "Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)" y "Cofinanciado por la Unión Europea".



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos

#### **POLÍTICA DE SELECCIÓN**

***La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.***

***El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.***

***El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.***

***La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación***

|              |                                |                                                                                                                   |            |
|--------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| FIRMADO POR  | ALVARO GRANADOS DEL RIO        | 16/03/2026 10:31:08                                                                                               | PÁGINA 4/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM32JFJE5HE5SGWL7JSH3CH4E7YL7 | <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a> |            |