FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA ENFERMERO/A ENSAYOS CLINICOS POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna *"071/2026"*, publicada el 17 de septiembre de 2026, el Comité de Selección y Evaluación tras la finalización del proceso de selección, ha establecido el orden de los/as candidatos/as seleccionados/as para la constitución de la bolsa de personal.

De acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 27 de octubre de 2026, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la constitución de la bolsa de personal para la cobertura temporal de necesidades de enfermería que puedan surgir en la Unidad de Investigación Clínica de IMIBIC. Esta bolsa es de carácter complementario a la actualmente vigente (hasta el 9 de julio de 2027), teniendo la vigente carácter prioritario sobre esta.

Esta bolsa de personal tendrá una vigencia de 12 meses desde la publicación del listado definitivo de puntuaciones. Durante dicho periodo, las personas candidatas que hayan sido seleccionadas podrán ser contactadas, por orden de puntuación, para la cobertura de necesidades temporales de la Unidad de Investigación Clínica, tal y como se especificaba en la convocatoria 071/2026.

Córdoba, a 4 de noviembre de 2026

Fdo. Álvaro Granados del Rio

GERENTE DE FIBICO

FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

En Córdoba, a 4 de noviembre de 2026

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento, para la constitución de la bolsa de personal titulada *"Enfermero/a de ensayos clínicos"* para IMIBIC (Ref. interna: *"071/2026"),* oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 17 de septiembre 2026.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Jaime Monserrat Villatoro
- Marta Aguirre Suárez
- Juan María Marín Fernández

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su currículum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia	Formación	Total
GIL, C.	***4562**	1,5	2	**3,5**
IZNAJAR, A.	***4732**	1,5	2	**3,5**
BERNETE, C.	***8908**	2	1	**3**
SEDEÑO, L.	***3611**	1,1	1	**2,1**
ACEÑA, L.	***4940**	0,3	0,9	**1,2**
MUÑOZ, S.	***7233**	0,3	0,5	**0,8**

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e inicial del nombre	DNI/NIE	Total entrevista
ACEÑA, L.	***4940**	3
GIL, C.	***4562**	1,95
IZNAJAR, A.	***4732**	1,8
SEDEÑO, L.	***3611**	1,2
MUÑOZ, S.	***7233**	1,2
BERNETE, A.	***8908**	1,05

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna *"071/2026",* informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente y, por lo tanto, este es el listado definitivo de las personas candidatas:

FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

Referencia Interna: *"071/2026"*				
Apellido e inicial del nombre	DNI/NIE	Méritos Valorables	Entrevista	Total
GIL, C.	***4562**	3,5	1,95	**5,45**
IZNAJAR, A.	***4732**	3,5	1,8	**5,3**
ACEÑA, L.	***4940**	1,2	3	**4,2**
BERNETE, A.	***8908**	3	1,05	**4,05**
SEDEÑO, L.	***3611**	2,1	1,2	**3,3**
MUÑOZ, SANDRA	***7233**	0,8	1,2	**2**

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 4 de noviembre de 2026, el Comité de Evaluación y Selección:

D. Jaime Monserrat Villatoro
Responsable Área Asistencial de la UIC

Dª. Marta Aguirre Suárez
Enfermera de ensayos clínicos

D. Juan María Marín Fernández
Enfermero de ensayos clínicos

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación