



## OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

### Título del puesto que se oferta

**Bioestadístico/a.**

### Características del puesto de trabajo

**Referencia interna:** 081/2025

**Resumen del puesto de trabajo:** El/la candidato/a se incorporará a la Unidad de Bioinformática y Bioestadística de IMIBIC, que constituye una de las Áreas de la Unidad Central de Apoyo a la Investigación Biomédica (UCAIB) con la que cuenta dicho instituto. La misión de la unidad es proveer servicios de ingeniería y computación para satisfacer tanto las necesidades de análisis bioinformáticos como las diferentes necesidades tecnológicas resultantes de la investigación y del ejercicio clínico, así como, dar soporte a los investigadores desde el asesoramiento para el diseño experimental a todo lo relacionado con análisis de datos genómicos, visualización de resultados, etc.

El/la técnico/a contratado/a se encargará, entre otras funciones, del análisis bioinformático y bioestadístico, así como el manejo y explotación de datos, dentro de la Unidad de Bioinformática y Bioestadística.

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

**Investigador/a Responsable:** D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> del Mar Malagón Poyato.

**Departamento / Grupo:** Unidad de Bioinformática y Bioestadística.

**Centro de trabajo:** IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

**Número de puestos disponibles:** 1.

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico/a.

**Proyecto de cargo:** UCAIB.BIOINF.

**Contrato a cargo de fondos europeos:** No

**Condiciones de trabajo:**

<b>Prestaciones</b>	1.969,70 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 10% de retribución variable vinculado a objetivos.
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido.
<b>Duración</b>	Indefinida.
<b>Periodo de prueba</b>	6 meses.
<b>Jornada</b>	100% (40 horas/semana).
<b>Fecha prevista de inicio del contrato</b>	Octubre/2025.

## Funciones a realizar

---

- Diseño, planificación y ejecución de análisis estadísticos aplicados a proyectos de investigación biomédica y clínica.
- Gestión, limpieza y preparación de bases de datos de estudios clínicos, experimentales u observacionales.
- Selección y aplicación de modelos estadísticos adecuados según los objetivos del estudio.
- Interpretación, elaboración de informes y comunicación de resultados.

## Perfil de la persona a contratar

---

### Titulación:

- Grado/Licenciatura/Diplomatura en Ciencias de la Vida y/o de la Salud.
- Máster en Bioestadística.

## Requisitos del perfil

---

### Requisitos mínimos:

- 1) Grado/Licenciatura/Diplomatura en Ciencias de la Vida y/o de la Salud.
- 2) Máster en Bioestadística.
- 3) Experiencia laboral mínima de 2 años como prestando servicios como Bioestadístico/a. (NOTA: Deberá indicarse el tipo de contrato en cada centro. La experiencia práctica relacionada con estancias, colaboraciones en departamentos, TFG, TFM o cursos no será valorada como experiencia laboral para el cumplimiento de los requisitos.)

**Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.**

**En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.**

**El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.**

**Méritos valorables:**

1. Experiencia adicional a la requerida en los requisitos mínimos como Bioestadístico/a en Centros de Investigación (0,1 puntos/mes, hasta un **máximo de 3 puntos**).
2. Cursos impartidos relacionados con la Bioestadística (adjuntar documentación acreditativa, 1 punto/curso, hasta un **máximo de 2 puntos**).
3. Formación recibida acreditada relacionada con Programación en Python y Bases de datos relacionales (0,5 puntos por curso, hasta un **máximo de 1 punto**)
4. Nivel de inglés acreditado: B1 con acreditación mediante título B1 o estancia en el extranjero al menos de un semestre académico **0,33 puntos**; B2 o estancia de un curso académico completo **0,66 puntos**; C1 y estancias de mayor duración **1 punto**.

**Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.**

**Proceso de selección**

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

**Presentación de solicitudes****Documentos a presentar:**

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos y **los méritos que sean objeto de valoración**.

En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

**Forma:**

Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org).

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

**Plazo:**

	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	<b>Horas</b>
<b>Fecha Inicio</b>	1	Octubre	2025	00.00 h
<b>Fecha Fin</b>	11	Octubre	2025	23.59 h

**POLÍTICA DE SELECCIÓN**

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los/as investigadores/as, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

*El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.*

*La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos/as los/as candidatos/as y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.*

**PROTECCIÓN DE DATOS**

*De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.*

*Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. [info@imibic.org](mailto:info@imibic.org); Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos [DPD@imibic.org](mailto:DPD@imibic.org), más información en [www.imibic.org](http://www.imibic.org) Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.*



Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd@imibic.org](mailto:dpd@imibic.org) y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos [www.aepd.es](http://www.aepd.es).

Córdoba, 1 de octubre de 2025

P.O. RESPONSABLE RRHH

VºBº del/de la Investigador/a Responsable

