

## SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

### Título del puesto que se oferta

---

Enfermero/a para ensayo clínico.

### Características del puesto de trabajo

---

**Referencia interna:** 038/2023

**Resumen del puesto de trabajo:** Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, como enfermero/a de investigación para el desarrollo de ensayo clínico con *“Bebida láctea uht enriquecida con microorganismos probióticos inactivados térmicamente con propiedades promotoras del sistema inmune (ProbiUHTics)”*, dentro del grupo de investigación de IMIBIC *“GC09 Nutrigenómica y Síndrome Metabólico”*.

El objeto de esta plaza será la cobertura del periodo de vacaciones del personal del grupo de investigación.

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

**Responsable:** Dra. Elena M<sup>a</sup> Yubero Serrano

**Departamento / Grupo:** GC09 Nutrigenómica y Síndrome Metabólico.

**Centro de trabajo:** IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

**Número de puestos disponibles:** 1.

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico/a.

**Proyecto de cargo:** Fondo grupo de investigación.

**Contrato a cargo de fondos europeos:** No.

**Condiciones de trabajo:**

<b>Prestaciones</b>	672,53 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
<b>Tipo de contrato</b>	Contrato temporal por circunstancias de la producción.
<b>Duración</b>	Periodo de cobertura de vacaciones (10 días).
<b>Jornada</b>	50% (20 horas/semana).
<b>Fecha prevista de inicio del contrato</b>	Julio/2023

### Funciones a realizar

---

- Conocer el protocolo de los diferentes ensayos clínicos y asegurar el cumplimiento.
- Cumplir las normas de buenas prácticas clínicas (BPC).
- Extracciones analíticas.

- Manejo de cuadernos electrónicos y diferentes plataformas relacionadas con los ensayos clínicos.
- Procesado y envío de muestras (procesado específico de cada estudio; gestión de envíos).
- Toma de constantes (tensión arterial, frecuencia cardiaca...).
- Realización de electrocardiogramas.
- Valoración, educación sanitaria, informes de pacientes.
- Participación en la elaboración de protocolos y registros propios de la Unidad.
- Apoyo en la gestión de las agendas de la Unidad.
- Apoyo en la gestión de la documentación y registro de datos.
- Gestión de residuos.

## Perfil de la persona a contratar

---

### Titulación:

- Titulación universitaria en enfermería.

## Requisitos del perfil

---

### Requisitos mínimos:

- Titulación universitaria en enfermería.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos, así **como fotocopia del NIF o NIE**. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

### Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: (hasta un **máximo de 5 puntos**).
  - a. Experiencia laboral acreditada como enfermero/a (se concederán un 0,25 puntos por cada tres meses hasta un **máximo de 2 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año).
  - b. Manejo de kits de extracciones y administración de medicación (0,25 puntos por cada tres meses de experiencia, hasta un **máximo 2 puntos**).
  - c. Extracción de muestras sanguíneas, etiquetado de muestras, manipulación de muestras biológicas, envío y logística de muestras a centros externos al lugar de extracción (0,25 puntos por cada tres meses de experiencia, máximo 1 punto).
- 2) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **2 punto**).



Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

## Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

## Presentación de solicitudes

### Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

### Forma:

Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org).

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

### Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	15	Junio	2023	00.00 h
Fecha Fin	24	Junio	2023	23.59 h

### POLÍTICA DE SELECCIÓN

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*



*El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.*

*La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.*

## **PROTECCIÓN DE DATOS**

*De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.*

*Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. [info@imibic.org](mailto:info@imibic.org); Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos [DPD@imibic.org](mailto:DPD@imibic.org), más información en [www.imibic.org](http://www.imibic.org). Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.*

*Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd@imibic.org](mailto:dpd@imibic.org) y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos [www.aepd.es](http://www.aepd.es).*

Córdoba, 15 de junio de 2023

**VºBº del/de la Investigador/a Responsable**