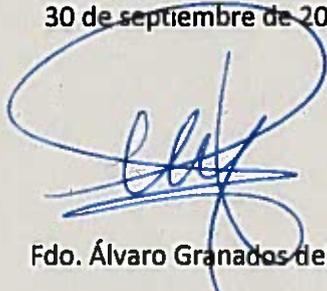


RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE DATA MANAGER POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "Rayos.sept.19", publicada el 6 de septiembre de 2019, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a Ana Isabel Cerro Luna de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 30 de septiembre de 2019, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Data Manager a:

Ana Isabel Cerro Luna

30 de septiembre de 2019



Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, 30 de septiembre de 2019

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Data Manager" para IMIBIC (Ref. interna: "Rayos.sept.19"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 6 de septiembre de 2019.

Forman parte del presente Comité de Selección y Evaluación las siguientes personas:

- Marina Álvarez Benito
- Juan Mesa Quesa
- Luciana Rudski Ricondo
- M^a Carmen Tejeda Agredano

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplieran los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: experiencia laboral en realización de prácticas/colaboraciones en entornos sanitarios y/o universitarios, tareas administrativas: emisión y cobros de facturas; seguimiento de facturas recibidas; gestión del procedimiento de pagos. Máster en monitorización de Ensayos Clínicos y/o Gestión de Proyectos en Investigación Clínica/metodología de la investigación. Formación reglada en ofimática y aplicaciones informáticas (manejo de base de datos, Excel o similares, facturación). Nivel de inglés: se valorarán cada tramo de nivel del idioma conforme al Modelo Común Europeo de Regulación de Lenguas, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Nombre y apellidos	Experiencia laboral acreditable	Máster	Formación reglada en ofimática y aplicaciones informáticas	Inglés	Total
JULIA MARCHENA PARRA	2	1	1	1	5
CRISTINA VILLODRES RUIZ	1	1	1	2	5
ANA ISABEL CERRO LUNA	1	1	1	1	4
M. ^a DOLORES RODRIGUEZ MORAGUES	0,5	2	1	0	3,5

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Nombre y apellidos	Total entrevista
ANA ISABEL CERRO LUNA	2,5
M.ª DOLORES RODRIGUEZ MORAGUES	2
JULIA MARCHENA PARRA	1
CRISTINA VILLODRES RUIZ	Renuncia

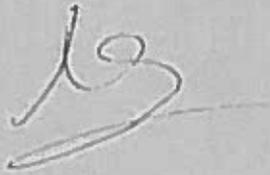
Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "Rayos.sept.19", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Ref. Interna: "genomica2019",			
Candidatos/as	Méritos valorables	Entrevista	Total
ANA ISABEL CERRO LUNA	4	2,5	6,5
JULIA MARCHENA PARRA	5	1	6
M.ª DOLORES RODRIGUEZ MORAGUES	3,5	2	5,5

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Data Manager", con referencia interna "Rayos.sept.19" a:

Ana Isabel Cerro Luna

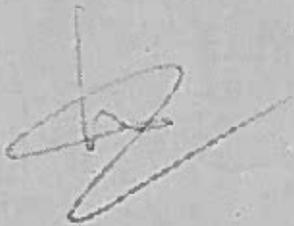
Y para que así conste, firma en Córdoba, a 30 de septiembre de 2019, el Comité de Evaluación y Selección:



Marina Álvarez Benito
Responsable UGC Radiodiagnóstico



Juan Mesa Quesa
Investigador UGC Radiodiagnóstico



Luciana Rudski Ricondo
Investigadora UGC Radiodiagnóstico



Mª Carmen Tejada Agredano
Técnica de Gestión de la Investigación