

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A DE APOYO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "039/2024", publicada el 26 de agosto de 2024, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a GRANADOS, M. \*\*\*2341\*\* de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 06 de septiembre de 2024, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como técnico/a de apoyo a proyectos de investigación a:

**GRANADOS, M. \*\*\*2341\*\***

Córdoba, a 06 de septiembre de 2024

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	06/09/2024 18:54:13	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM328SB3XPWY3ZEH8ZH5VL98EP6HS	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

En Córdoba, a 06 de septiembre de 2024

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “Técnico/a de apoyo a proyectos de investigación” para IMIBIC (Ref. interna: “039/2024”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 26 de agosto de 2024.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Antonio Romero Ruiz
- María del Carmen Vázquez Borrego
- Mónica Carrasco Jiménez

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: experiencia contrastable en participación en proyectos de investigación biomédica; experiencia previa en manipulación y análisis de muestras humanas obtenidas para investigación. Formación previa (Cursos/Masters) en Biomedicina. Publicaciones científicas. Comunicaciones a congresos. Expediente académico grado. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia	Formación	Publicaciones	Comunicaciones	Expediente académico	Inglés	Total
GRANADOS, M.	***2341**	3	1	1	0,5	0,5	0,5	6,5
FEBRER, B.	***5806**	3	1	1	0,5	0,25	0	5,75
BERMEJO, H.	***0091**	2,5	1	0	0,4	0,5	0,5	4,9
BERBEL, M.	***6982**	2	1	0,25	0,2	0,75	0,5	4,7
LOPEZ, M.	***0181**	2,5	1	0,4	0	0,25	0	4,15
GONZALO, E.	***2005**	2	1	0,1	0,4	0	0,5	4
HUERGO, M.	***2582**	2	1	0	0	0,5	0,5	4
MARTINEZ, F.	***1158**	1,5	1	0,3	0	0,5	0,5	3,8
QUESADA, M.	***6454**	1,5	1	0,1	0	0,5	0,5	3,6
LEAL, M.	***2951**	1	1	0	0	0,5	0,5	3
MATA, B.	***4096**	1	1	0	0	0	0,5	2,5
BERNAL, M.	***2673**	1	1	0	0	0	0	2
CAÑETE, V.	***7512**	1	1	0	0	0	0	2
LANZA, M.	***0922**	2	0	0	0	0	0	2
MARQUEZ, I.	***1815**	0	1	0	0	0,5	0,5	2
RUIZ, M.	***1189**	1	0	0	1	0	0	2
ATIENZA, A.	***7338**	0	1	0	0,1	0,5	0	1,6
HINOJOSA, V.	***2172**	0	1	0	0	0,5	0	1,5
HURTADO, M.	***5631**	0	1	0	0,5	0	0	1,5
NAVA, C.	***3123**	0	1	0	0	0	0,5	1,5

ALVAREZ, M.	***1053**	0	1	0,1	0	0	0	1,1
VARO, M.	***2467**	0	1	0	0	0	0	1
BECERRA, M.	***6805**	0	0	0	0	0	0	0
CARRILO, C.	***6550**	0	0	0	0	0	0	0

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
GRANADOS, M.	***2341**	3
FEBRER, B.	***5806**	2,5
BERMEJO, H.	***0091**	2

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "039/2024", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "039/2024 "				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
GRANADOS, M.	***2341**	6,5	3	9,5
FEBRER, B.	***5806**	5,75	2,5	8,25
BERMEJO, H.	***0091**	4,9	2	6,9

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a de apoyo a proyectos de investigación", con referencia interna "039/2024" a:

**GRANADOS, M. \*\*\*2341\*\***

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 06 de septiembre de 2024, el Comité de Evaluación y Selección:

ROMERO RUIZ ANTONIO -  
Digitally signed by ROMERO RUIZ ANTONIO -  
79221402H  
Date: 2024.09.06 14:16:20 +02'00'

D. Antonio Romero Ruiz

GE09. Investigación en cirugía oncológica peritoneal y retroperitoneal

VAZQUEZ BORREGO MARIA DEL CARMEN -  
Digitally signed by VAZQUEZ BORREGO MARIA DEL CARMEN -  
14639720J  
Date: 2024.09.06 14:14:06 +02'00'

D<sup>a</sup>. María del Carmen Vázquez Borrego

GE09. Investigación en cirugía oncológica peritoneal y retroperitoneal

CARRASCO  
JIMENEZ  
MONICA -  
30989908F

Firmado digitalmente  
por CARRASCO JIMENEZ  
MONICA - 30989908F  
Fecha: 2024.09.06  
14:22:07 +02'00'

D<sup>a</sup>. Mónica Carrasco Jiménez

Área de Gestión de la I+D

Nota: Contrato laboral con cargo al expediente **PMPTA23/00046** concedido por el Instituto de Salud Carlos III a través de la Resolución de 12 diciembre de 2023 de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de I+D+I vinculados a la Medicina Personalizada y Terapias Avanzadas dentro de la actuación coordinada ISCIII-CDTI para el fomento de la colaboración público-privada del PERTE para la Salud de Vanguardia, iniciativa TRANSMISIONES.



#### **POLÍTICA DE SELECCIÓN**

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

*El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.*

*La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación*

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	06/09/2024 18:54:13	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM328SB3XPWY3ZEH8ZH5VL98EP6HS	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	