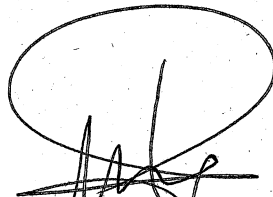


**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA TÉCNICO/A APOYO A LA INVESTIGACIÓN POR
EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "093/2025", publicada el 20 de Noviembre de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a VELASCO, A. ***7481** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 15 de diciembre de 2025, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Técnico/a apoyo a la investigación a:

VELASCO, A. *7481****

Córdoba, a 15 de diciembre de 2025



Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, a 15 de diciembre de 2025

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de *“Técnico/a apoyo a la investigación”* para IMIBIC (Ref. interna: *“093/2025”*), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 20 de Noviembre de 2025.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Inmaculada Salcedo Leal
- María de los Ángeles Onieva García
- Mónica Carrasco Jiménez

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia contrastable en manejo de base de datos y cuadernos de recogida de datos electrónicos (CRDe); en manejo de bases clínicas de datos, incluyendo historias clínicas de soporte físico y electrónico; en monitorización de ensayos clínicos; participación acreditada en proyectos de investigación y experiencia en centros o institutos de investigación sanitaria. Formación acreditada en R, Python. Publicaciones científicas indexadas en JCR. Comunicaciones a congresos. Expediente académico. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Experiencia Contrastable | Formación acreditada en R, Python | Publicaciones científicas indexadas en JCR | Comunicaciones a congresos | Expediente académico | Nivel de inglés | Total CV |
|-------------------------------|-----------|--------------------------|-----------------------------------|--|----------------------------|----------------------|-----------------|----------|
| VELASCO, A. | ***7481** | 3 | 0 | 0,7 | 0,3 | 0,25 | 0,5 | 4,75 |
| GARCIA, H. | ***2579** | 2,5 | 0 | 0,7 | 0,3 | 0 | 0,5 | 4 |
| HERNANDEZ, G. | ***1099** | 2 | 0,1 | 0 | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 3,1 |
| LOPEZ, M. | ***6702** | 2,5 | 0 | 0 | 0,3 | 0,15 | 0 | 2,95 |
| HORNOS, A. | ***3621** | 1 | 0,5 | 0 | 0 | 0,15 | 0,5 | 2,15 |
| RAMOS, T. | ***0247** | 0,5 | 1 | 0 | 0 | 0,15 | 0,5 | 2,15 |
| CARRASCAL, S. | ***8155** | 1,5 | 0,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| VALLS, M. | ***8889** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ORTIZ, M. | ***8311** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,15 | 0,5 | 1,65 |
| MARTIN, A. | ***5127** | 1,25 | 0 | 0 | 0 | 0,15 | 0 | 1,4 |
| MOGICA, A. | ***7187** | 1 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 1,2 |
| VARO, M. | ***2467** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,25 | 0,5 | 0,75 |
| REAL, F. | ***2571** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,15 | 0,5 | 0,65 |

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Total Entrevista |
|-------------------------------|-----------|------------------|
| VELASCO, A. | ***7481** | 3 |
| GARCIA, H. | ***2579** | 1,5 |

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "093/2025", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

| Referencia Interna: "093/2025 " | | | | |
|---------------------------------|-----------|--------------------|------------|-------|
| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Meritos Valorables | Entrevista | Total |
| VELASCO, A. | ***7481** | 4,75 | 3 | 7,75 |
| GARCIA, H. | ***2579** | 4 | 1,5 | 5,5 |

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a apoyo a la investigación", con referencia interna "093/2025" a:

VELASCO, A. *7481****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 15 de diciembre de 2025, el Comité de Evaluación y Selección:

**SALCEDO
LEAL MARIA
INMACULADA**
- 26198621B
Firmado digitalmente por
SALCEDO LEAL
MARIA INMACULADA
- 26198621B
Fecha: 2025.12.15
14:03:39 +01'00'

D^a. Inmaculada Salcedo Leal

GA13 Medicina Preventiva y Salud Pública

**ONIEVA
GARCIA MARIA
ANGELES**
- 26976380W
Firmado digitalmente
por ONIEVA GARCIA
MARIA ANGELES -
26976380W
Fecha: 2025.12.15
14:34:25 +01'00'

D^a. María de los Ángeles Onieva García

GA13 Medicina Preventiva y Salud Pública

**CARRASCO
JIMENEZ MONICA**
- 30989908F
Firmado digitalmente
por CARRASCO JIMENEZ
MONICA - 30989908F
Fecha: 2025.12.15
14:40:27 +01'00'

D^a. Mónica Carrasco Jiménez

Gestión de la I+D

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación