

**NUEVA RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE UN CONTRATO PARA INVESTIGADOR/A
PREDOCTORAL**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "040/2025", publicada el 05 de mayo de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha decidido designar el puesto a MARTINEZ, D. ***0502**, tras la renuncia de VALDAYO, M. ***5654**, y de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 20 de mayo de 2025, según el orden de puntuación publicado inicialmente, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación de:

MARTINEZ, D. *0502****

Córdoba, a 27 de mayo de 2025

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO-IMIBIC

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	27/05/2025 11:35:20	PÁGINA 1/1
VERIFICACIÓN	UUM32YXGT4W5L3JJ5VEHSVVDQAQ4899	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "040/2025", publicada el 05 de mayo de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a VALDAYO, M. ***5654** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 20 de mayo de 2025, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Investigador/a predoctoral a:

VALDAYO, M. *5654****

Córdoba, a 20 de mayo de 2025

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, a 20 de mayo de 2025

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	21/05/2025 08:37:42	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32T6MwNA9DD7AUP8LEXGU46DBTF	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Investigador/a predoctoral" para IMIBIC (Ref. interna: "040/2025"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 05 de mayo de 2025.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Francisco Miguel Gutiérrez Mariscal
- Hatim Boughanem Lakhali
- Raquel Berdud Arias

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los criterios requeridos. Criterio 1. Trayectoria académica y/o científico-técnica del candidato/a. Subcriterio 1.a) Aportaciones científico-técnicas: Expediente académico grado; prácticas curriculares en laboratorios y centros relacionados con el ámbito de la salud, la nutrición y la biología molecular; y conocimiento y experiencia de trabajo en laboratorio en biología molecular. Subcriterio 1.b) Movilidad e internacionalización: estancia nacional y estancia internacional. Criterio 2. Adecuación de la persona candidata a las actividades de investigación a desarrollar. Se valorará la adecuación de la persona al programa, proyecto o actividades de investigación a desarrollar en función de su formación y experiencia previas. Conocimiento, formación y experiencia en herramientas bioinformáticas y bioestadísticas aplicadas a estudios biológicos en humanos, tales como R, Python, Stata o SPSS. Experiencia en el manejo de muestras humanas, técnicas de biología molecular como aislamiento de ácidos nucleicos, análisis de expresión génica por RT-qPCR, determinación de analitos por técnicas de ELISA. Análisis de resultados ómicos. Entrevista personal, en la cual se valoren habilidades sociales, comunicativas y de conocimiento del puesto y de las funciones a desarrollar de éste. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Aportaciones científico-técnicas	Movilidad e internacionalización	Adecuación de la persona candidata a las actividades de investigación a desarrollar	Total
VALDAYO, M.	***5654**	39,5	2,25	15	56,75
MARTINEZ, D.	***0502**	39	0	5	44

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
VALDAYO, M.	***5654**	30
MARTINEZ, D.	***0502**	20

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "040/2025", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "040/2025 "				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
VALDAYO, M.	***5654**	56,75	30	86,75
MARTINEZ, D.	***0502**	44	20	64

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Investigador/a predoctoral", con referencia interna "040/2025" a:

VALDAYO, M. *5654****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 20 de mayo de 2025, el Comité de Evaluación y Selección:

**GUTIERREZ
MARISCAL
FRANCISCO
MIGUEL -
44357626X**

Firmado digitalmente
por GUTIERREZ
MARISCAL
FRANCISCO MIGUEL -
44357626X
Fecha: 2025.05.20
13:10:23 +02'00'

D. Francisco Miguel Gutiérrez Mariscal

GC09 Nutrigenómica. Síndrome metabólico

**BOUGHANE
M LAKHAL
HATIM -
09242221Q**

Firmado digitalmente
por BOUGHANEM
LAKHAL HATIM -
09242221Q
Fecha: 2025.05.20
13:23:44 +02'00'

D. Hatim Boughanem Lakhhal

GC09 Nutrigenómica. Síndrome metabólico

**BERDUD
ARIAS
RAQUEL -
30526152T**

Firmado digitalmente
por BERDUD ARIAS RAQUEL -
30526152T
DN: cn=BERDUD ARIAS
RAQUEL - 30526152T
gn=RAQUEL, c=ES
Motivo: Soy el autor de este
documento
Ubicación:
Fecha: 2025-05-20 14:30+02:00

D^a. Raquel Berdud Arias

Área de Gestión Económica y de Recursos

Nota: Contrato laboral con cargo a la ayuda con número de referencia **PREP2023-000210**, vinculada al proyecto de investigación con número de expediente **PID2023-146891OB-I00**, concedido en base a la *Orden de 4 de diciembre de 2024 de la Ministra de Ciencia, Innovación y Universidades y del Presidente de la Agencia Estatal de Investigación por la que se conceden las ayudas correspondientes a la convocatoria de 2023 de Proyectos de Generación de Conocimiento y Actuaciones para la Formación de Personal Investigador Predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia, del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023*, de fecha 27 de diciembre de 2023.

La citada ayuda ha sido concedida y financiada por la **Agencia Estatal de Investigación (AEI)**, dependiente del **Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades**, y cofinanciada, a su vez, a través del **Fondo Social Europeo Plus (FSE+)**.



El contrato es parte de la ayuda PREP2023-000210, financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033 y por el FSE+.

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	21/05/2025 08:37:42	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32T6MwNA9DD7AUP8LEXGU46DBTF	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	