

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA ENFERMERO/A PARA DESARROLLO DE ENSAYO CLÍNICO/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "036/2026", publicada el 22 de mayo de 2026, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a **MONTILLA, G. \*\*\*6912\*\*** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 15 de junio de 2026, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como enfermero/a para desarrollo de ensayo clínico/proyecto de investigación a:

**MONTILLA, G. \*\*\*6912\*\***

Córdoba, a 16 de junio de 2026

Fdo. Álvaro Granados del Río  
GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	16/06/2026 16:20:25	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32QGCTXFZ7DXU29G8VHDD9PPEL	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	

En Córdoba, a 16 de junio de 2026

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “Enfermero/a para desarrollo de ensayo clínico/proyecto de investigación” para IMIBIC (Ref. interna: “036/2026”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 22 de mayo de 2026.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Pablo Pérez Martínez
- Juan Luis Romero Cabrera
- Raquel Berdud Arias

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia laboral acreditada como enfermero/a en proyectos de investigación, y/o experiencia laboral acreditada como enfermero/a en áreas médicas o médico-quirúrgicas. Experiencia en manejo de bases de datos u cuadernos de recodida de datos (Redcap, Medidata Rave. In-Form, IBM Clinical, Clintrak EDC, Clario EDC). Manejo de kits de extracciones, toma de constantes y toma de medidas antropométricas. Experiencia en captación y reclutamiento de participantes en proyectos de investigación. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2, (acreditación mediante título al menos B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico en un país de habla inglesa). Presentación de posters y/o comunicaciones orales sobre Alimentación y Salud a Congresos de Sociedades Científicas de ámbito Regional o superior. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia laboral acreditada	Experiencia en bases de datos y CRD	Manejo de kits	Experiencia captación y reclutamiento	Inglés	Posters	Total
MONTILLA, G.	***6912**	2	0	1	0	1	0	4
ALMANSA, I.	***5207**	2	0,63	1	0	0	0	3,63

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
MONTILLA, G.M.	***6912**	2,75
ALMANSA, I.	***5207**	2,50

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna “036/2026”, informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "036/2026"				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
MONTILLA, G.M.	***6912**	4	2,75	6,75
ALMANSA, I.	***5207**	3,63	2,5	6,13

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Enfermero/a para desarrollo de ensayo clínico/proyecto de investigación", con referencia interna "036/2026" a:

**MONTILLA, G. \*\*\*6912\*\***

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 16 de junio de 2026, el Comité de Evaluación y Selección:

Firmado digitalmente por PEREZ MARTINEZ PABLO - 30801943K  
DNI: CYES, CNF  
PEREZ MARTINEZ PABLO - 30801943K  
GN=PABLO, SNI= PEREZ MARTINEZ, serie/Numero/DICES: 30801943K  
Razón: Soy el autor de este documento  
Ubicación: Fecha: 2026.06.16 12:37:31+0200  
Firm PDF Reader Versión: 2025.3.0

**PEREZ MARTINEZ PABLO**  
30801943K

Firmado digitalmente por ROMERO CABRERA JUAN LUIS - 801640775  
Fecha: 2026.06.16 12:21:40 +02'00'

**ROMERO CABRERA JUAN LUIS** - 801640775

D. Pablo Pérez Martínez

D. Juan Luis Romero Cabrera

GC09 "Nutrigenómica. Síndrome Metabólico"

GC09 "Nutrigenómica. Síndrome Metabólico"

Firmado digitalmente por BERDUD ARIAS RAQUEL - 30526152T  
DNI: CYES, CNF  
BERDUD ARIAS RAQUEL - 30526152T  
Razón: Soy el autor de este documento  
Ubicación: Fecha: 2026.06.16 12:06:52  
Firm PDF Reader Versión: 2024.3.0

**BERDUD ARIAS RAQUEL**  
30526152T

D<sup>a</sup>. Raquel Berdud Arias

Área de Gestión Económica y de Recursos

Nota: Contrato laboral con cargo al expediente **P124/00875**, concedido en base a la Resolución de 27 de diciembre de 2024 de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de I+D+I en salud, de la convocatoria 2024 de la Acción Estratégica en Salud 2021-2023.

La entidad financiadora del citado expediente es el **Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)**, estando a su vez "Cofinanciado por la Unión Europea".



Cofinanciado por la Unión Europea



**POLÍTICA DE SELECCIÓN**

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

*El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.*

*La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación*

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	16/06/2026 16:20:25	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32QGBCTXFZ7DXU29G8VHDD9PPEL	<a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a>	