

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA DATA MANAGER/STUDY COORDINATOR POR
EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "030/2024", publicada el 31 de mayo de 2024, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a GONZALEZ, S. ***1677** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 11 de junio de 2024, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Data manager/study coordinator a:

GONZALEZ, S. *1677****

Córdoba, a 11 de junio de 2024

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	12/06/2024 10:01:11	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32Z7FQ27DREWFR84X5QAWFFX8Q9	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 11 de junio de 2024

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Data manager/study coordinator" para IMIBIC (Ref. interna: "030/2024"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 31 de mayo de 2024.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Eva Iglesias Flores
- Rosario Medina Medina
- Carlos Lázaro Guevara Casamayor

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia contrastable en manejo de bases de datos y/o Cuaderno de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe); manejo de muestras biológicas y/o soporte al Biobanco; reclutamiento de pacientes para su participación en estudios de investigación relacionados con enfermedades digestivas; gestión de citas para el seguimiento de los/as pacientes, máximo de 1 punto. Formación previa relacionada con ciencias de la vida (cursos de experimentación animal, manipulación de medicamentos y otros relacionados a las líneas del grupo). Máster en investigación o ensayos clínicos. Publicaciones científicas. Participación en estudios clínicos o proyectos de investigación con el área de Aparato Digestivo. Nivel de inglés acreditado, mínimo B1. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia	Formación previa	Publicaciones	Participación en estudios/proyectos	Inglés	Total
GONZALEZ, S.	***1677**	4	0,5	0,5	1	0	6
GRASA, I.	***4999**	2	0,5	0	0	0,5	3
BOUTRIQU, S.	****9423*	2	0	0	0	0,5	2,5

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
GONZALEZ, S.	***1677**	2,3

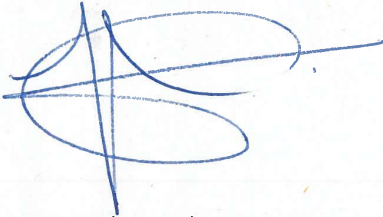
Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "030/2024", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "030/2024 "				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
GONZALEZ, S.	***1677**	6	2,3	8,3

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Data manager/study coordinator", con referencia interna "030/2024" a:

GONZALEZ, S. *1677****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 11 de junio de 2024, el Comité de Evaluación y Selección:



D^a. Eva Iglesias Flores

GC02 Estrés oxidativo y nitrosativo en hepatopatías agudas y crónicas



D^a. Rosario Medina Medina

GC02 Estrés oxidativo y nitrosativo en hepatopatías agudas y crónicas



D. Carlos Lázaro Guevara Casamayor

Área de Gestión de la I+D+i

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de

Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	12/06/2024 10:01:11	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32Z7FQ27DREWFR84X5QAWFFX8Q9	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	