

## SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

### Título del puesto que se oferta

Técnico/a de apoyo a la investigación

### Características del puesto de trabajo

---

**Referencia interna:** 061/2022

**Resumen del puesto de trabajo:** Se busca profesional cualificado/a, para la realización de actividades científico-técnicas, cuya función principal será dar soporte al equipo de investigación en el desarrollo de modelos de clasificación binaria, multiclase y ordinal y de los algoritmos de predicción de curvas de infectados por COVID-19 en los distintos distritos sanitarios, todo ello vinculado al proyecto de investigación titulado “Aprendizaje dinámico de modelos de curvas de infectados y de número de camas hospitalarias y camas UCI ocupadas por COVID-19 en Andalucía mediante técnicas estadísticas y de Inteligencia Artificial”

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

**Investigador/a Responsable:** D. César Hervás Martínez.

**Departamento / Grupo:** GA11 Aprendizaje y Redes Neuronales (AYRNA).

**Centro de trabajo:** IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

**Número de puestos disponibles:** 1

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico/a.

**Proyecto de cargo:** Fondos grupo investigación.

**Contrato a cargo de fondos europeos:** No

**Condiciones de trabajo:**

<b>Prestaciones</b>	1.972 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 9% de retribución variable vinculado a objetivos.
<b>Tipo de contrato</b>	Contrato de actividades científico-técnicas. (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación)
<b>Jornada</b>	100% (40 horas/semana)
<b>Fecha prevista de inicio del contrato</b>	09/2022

### Funciones a realizar

---

- Desarrollo de modelos de aprendizaje profundo para clasificación ordinal.

- Desarrollo de modelos no lineales utilizando técnicas estadísticas y de Inteligencia Artificial para determinar curvas de crecimiento de nº de infectados y nº de infectados activos de COVID-19.
- Desarrollo de modelos de redes neuronales superficiales y profundas para la estimación de parámetros de curvas de crecimiento de COVID-19.

## Perfil de la persona a contratar

---

### Titulación:

- Titulación universitaria en Ingeniería Informática.

### Formación:

- Formación previa en redes neuronales profundas, utilizando lenguajes de programación actuales.

## Requisitos del perfil

---

### Requisitos mínimos:

- 1) Titulación universitaria en Ingeniería Informática.
- 2) Experiencia previa mínima de seis meses en relación con el puesto ofertado o similar.

**Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.**

### Méritos valorables:

- 1) Máster en inteligencia artificial, ciencia de datos, sistemas inteligentes, o similares. **(1 punto).**
- 2) Experiencia acreditada en ciencia de datos e ingeniería del software (1 punto por cada tres meses, superior a la experiencia requerida en requisitos mínimos, **hasta un máximo de 2 puntos**).
- 3) Conocimientos acreditados en redes neuronales profundas, utilizando lenguajes de programación actuales (Python, Matlab, R, etc.). (0,5 puntos, por cada 3 meses de experiencia, hasta un **máximo de 1 punto**)
- 4) Conocimiento reglado en series temporales, Big Data, scikit-learn **(1 punto)**
- 5) Conocimientos acreditados de clasificación y regresión y de visualización de datos. (0,5 puntos, por cada 3 meses de experiencia, hasta un **máximo de 1,5 puntos**).
- 6) Nivel de inglés y/o francés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **máximo 0,5 puntos**).



Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

## Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

## Presentación de solicitudes

### Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

### Forma:

Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org).

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

### Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	25	julio	2022	00.00 h
Fecha Fin	03	agosto	2022	23.59 h

### POLÍTICA DE SELECCIÓN

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

**PROTECCIÓN DE DATOS**

*De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.*

*Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. [info@imibic.org](mailto:info@imibic.org); Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos [DPD@imibic.org](mailto:DPD@imibic.org), más información en [www.imibic.org](http://www.imibic.org). Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.*

*Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd@imibic.org](mailto:dpd@imibic.org) y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos [www.aepd.es](http://www.aepd.es).*

Córdoba, 25 de julio de 2022

**VºBº del/de la Investigador/a Responsable**