

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Data Manager/ Coordinador/a de Estudios

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 018/2022

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, cuya función principal será la realización de las actividades científico técnicas de gestión y manejo de datos clínicos de investigación y dar soporte para aumentar el valor de la actividad de investigación clínica de la UGC de enfermedades Infecciosas, dando apoyo a los ensayos clínicos actualmente abiertos: ensayo KAPEDIS, VAC52416BAC1001, mRNA-1647-P301, así como otros potenciales ensayos pendientes de abrir, será responsable de las actividades de comunicación.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Julián de la Torre Cisneros

Departamento / Grupo: GC03 Enfermedades Infecciosas

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a

Proyecto de cargo: Fondos del grupo de investigación. (ECL080/268/273)

Contrato a cargo de fondos europeos. No

Coste anual de la contratación: 31.493,95 euros (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1.866,67 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 7% de retribución variable vinculado a objetivos.
Tipo de contrato	Indefinido
Jornada	100% (40 horas/semana)
Duración del contrato	Indefinido
Fecha prevista de inicio del contrato	Abril/2022

Funciones a realizar

- Realización de las actividades de gestión y manejo de datos clínicos de investigación.
- Dar soporte para aumentar el valor de la actividad de investigación clínica de la UGC de Enfermedades Infecciosas.
- Gestión de comunicación del grupo de investigación.
- Coordinar la marcha de los estudios, asegurándose de que se cumplen los objetivos definidos.
- Promoción y captación de nuevos Ensayos Clínicos y Estudios Observacionales.

Perfil de la persona a contratar

Perfil del/de la investigador/a (R1-R4):

	R1 (investigador/a predoctoral)
	R2 (investigador/a posdoctoral)
	R3 (investigador/a estabilizado/a: personal investigador que tienen cierto nivel de independencia)
	R4 (investigadores/as principales o senior)

Titulación:

- Grado o Licenciatura.

Formación:

- Master en Gestión de Ensayos Clínicos.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título de Grado/Licenciatura.
- 2) Master en Gestión de Ensayos Clínicos
- 3) Certificado de buenas prácticas clínicas

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: (0,5 puntos mes, **hasta un máximo de 5 puntos**).
 - a. Como Data Manager de Ensayos clínicos, **(1,5 puntos)**.

- b. Experiencia y formación acreditada en la utilización de los sistemas de información clínica del HURS: Gestor/a clínico/a, gestor/a de microbiología, análisis clínicos y pruebas diagnósticas, **(1,5 puntos)**.
 - c. Experiencia acreditada en la gestión de proyectos de la Red Española de Investigación en patología Infecciosa (REIPI), **(1 punto)**.
 - d. Experiencia acreditada en la gestión de proyectos del consorcio europeo COMBACTE, **(1 punto)**.
- 2) Formación acreditada en ofimática y aplicaciones informáticas, **(1 punto)**.
- 3) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **(1 punto)**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos.

Solo serán elegibles para la fase de entrevista las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	30	Marzo	2022	00.00 h
Fecha Fin	8	Abril	2022	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.

Córdoba, 30 de Marzo de 2022

VºBº del/de la Investigador/a Responsable