

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACION POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "036/2024", publicada el 19 de julio de 2024, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a PEÑA, P. \*\*\*9944\*\* de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 01 de agosto de 2024, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como técnico/a de apoyo a la investigación a:

**PEÑA, P. \*\*\*9944\*\***

Córdoba, a 02 de agosto de 2024

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, a 02 de agosto de 2024

|              |                                |   |            |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR  | ALVARO GRANADOS DEL RIO        | 20/08/2024 09:59:03   | PÁGINA 1/3 |
| VERIFICACIÓN | UUM32A5ZRSJAU7UTUZJY7YPQA6Z2VY | <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a> |            |

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “Técnico/a de apoyo a la investigación” para IMIBIC (Ref. interna: “036/2024”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 19 de julio de 2024.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Pablo Pérez Martínez
- Esther Porras Pérez
- Miriam Cruzado Caballero

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia sobre trabajo nutricional en estudios de intervención sobre síndrome metabólico y riesgo cardiovascular en sujetos con obesidad o sobrepeso. Experiencia en participación en grandes estudios nutricionales en humanos (cohortes superiores a 1000 participantes) y estudios multicéntricos; en intervenciones nutricionales dirigidas a la pérdida de peso, la realización de historias dietéticas, valoración del estado nutricional, cálculo de necesidades nutricionales, monitorización y seguimiento dietéticos de distintos grupos de población; en el manejo de material de valoración antropométrica y función vascular: impedanciometría, laser doppler, índice tobillo-brazo; en programación de equipo de medición de actividad física (acelerómetros) y de cronobiología. Publicaciones en revistas JCR relacionadas con estudios de intervención nutricional. Doctorado en Biomedicina. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 o superior. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE   | Experiencia trabajo nutricional | Experiencia | Publicaciones | Doctorado Biomedicina | Inglés | Total |
|-------------------------------|-----------|---------------------------------|-------------|---------------|-----------------------|--------|-------|
| PEÑA, P.                      | ***9944** | 2                               | 2           | 1             | 1                     | 1      | 7     |

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE   | Total Entrevista |
|-------------------------------|-----------|------------------|
| PEÑA, P.                      | ***9944** | 2,7              |

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna “036/2024”, informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

| Referencia Interna: "036/2024 " |           |                    |            |       |
|---------------------------------|-----------|--------------------|------------|-------|
| Apellido e Inicial del Nombre   | DNI/NIE   | Meritos Valorables | Entrevista | Total |
| PEÑA, P.                        | ***9944** | 7                  | 2,7        | 9,7   |

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de “Técnico/a de apoyo a la investigación”, con referencia interna “036/2024” a:

**PEÑA, P. \*\*\*9944\*\***

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 02 de agosto de 2024, el Comité de Evaluación y Selección:

**PEREZ MARTINEZ PABLO** - PABLO - 30801943K  
Firmado digitalmente por PEREZ MARTINEZ PABLO - 30801943K  
Fecha: 2024.08.08 12:50:53 +02'00'

D. Pablo Pérez Martínez

GC09 Nutrigenómica. Síndrome metabólico

**PORRAS PEREZ ESTHER** - 45741072Y  
Firmado digitalmente por PORRAS PEREZ ESTHER - 45741072Y  
Fecha: 2024.08.08 09:53:49 +02'00'

D<sup>a</sup>. Esther Porras Pérez

GC09 Nutrigenómica. Síndrome metabólico

**CRUZADO CABALLERO MIRIAN** - 30209598H  
Firmado digitalmente por CRUZADO CABALLERO MIRIAN - 30209598H  
DN: C=ES, SERIALNUMBER=IDCES-30209598, BH, G=MIRIAN, SN=CRUZADO CABALLERO, CN=CRUZADO CABALLERO MIRIAN - 30209598H  
Razón: Soy el autor de este documento  
Ubicación: la ubicación de su firma  
Fecha: 2024.08.08 12:51:59+02'00'  
Fpdf Reader Versión: 10.1.1

D<sup>a</sup>. Miriam Cruzado Caballero

Área de Gestión de la I+D

### POLÍTICA DE SELECCIÓN

*La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.*

*El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.*

*El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.*

*La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación*

|              |                                |   |            |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR  | ALVARO GRANADOS DEL RIO        | 20/08/2024 09:59:03   | PÁGINA 3/3 |
| VERIFICACIÓN | UUM32A5ZRSJAU7UTUZJY7YPQA6Z2VY | <a href="https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/">https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/</a> |            |