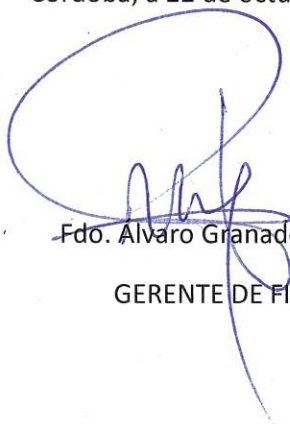


**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A AUXILIAR DE GESTION ECONOMICA Y
JUSTIFICACION DE PROYECTOS POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "075/2025", publicada el 22 de agosto de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a BENITEZ, J. ***9161**, de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 22 de octubre de 2025, por lo tanto, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación de:

BENITEZ, J. *9161****

Córdoba, a 22 de octubre de 2025



Fdo. Alvaro Granados del Rio

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, a 22 de octubre de 2025

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de *“Técnico/a auxiliar de gestión económica y justificación de proyectos”* para IMIBIC (Ref. interna: *“075/2025”*), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 22 de agosto de 2025.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- D. Fco. Javier López Ruiz
- D^a. Raquel Berdud Arias
- D. Marcos Notario Ríos
- D^a. Silvia Miranda Castellano
- D^a. Silvia de la Cruz Gallego

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su currículum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e inicial nombre	DNI/NIE	Exp. profesional: (Máx. 5 ptos)		Nivel inglés (Hasta 0,5 puntos)	Formación adicional oficial (hasta 1 punto)	Conoc./exp. FUNDANET (0,5 puntos).	TOTAL
		Just. proyectos investigación (máx. 3 puntos).	Just.subv. (máx. 2 puntos).				
CENTENO, A.	***7582**	3	2	0	0	0,5	5,5
BENITEZ, J.	***9161**	0	2	0,25	1	0	3,25
JIMENEZ, A.	***5308**	0	2	0	1	0	3
AGUILAR, R.	***5965**	0	1,75	0	1	0	2,75
ALCALA, A.	***4610**	0	1,54	0	1	0	2,54
COBO, C.	***1423**	1,42	1,20	0	0	0	2,62
PEREZ, J.	***5327**	0	2	0	0	0	2,00
MEDINA, M.	***7257**	0	1,92	0	0	0	1,92
MESA, L.	***2207**	0	0	0,25	1	0	1,25
GAVIÑO, E.	***3064**	0	0	0	1	0	1,00
LOPEZ, C.	***8274**	0	0	0	1	0	1,00
PULIDO, S.	***0836**	0	0	0	1	0	1,00
LOPEZ, M.	***7269**	0	0	0	1	0	1,00
RINALDI, V.	***0508*	0	0	0	1	0	1,00
RODRIGUEZ, J.	***0961**	0	0	0	1	0	1,00
LOPEZ, E.	***5047**	0	0,75	0	0	0	0,75
ILLESCAS, G.	***2593**	0	0	0	0,5	0	0,50
GALA, V.	***1378**	0	0	0	0,5	0	0,50
TORREGROSA, A.	***6813**	0	0	0,25	0	0	0,25
CARTES, A.	***0924**	0	0	0,25	0	0	0,25
GARCIA, F.	***9755**	0	0,21	0	0	0	0,21
ALARCON, M.	***9386**	0	0,04	0	0	0	0,04
FRESNO, E.	***4360**	0	0	0	0	0	0,00
MARTIN, A.	***6280**	0	0	0	0	0	0,00
OREJA, C.	***7650**	0	0	0	0	0	0,00
MURILLO, S.	***2269**	0	0	0	0	0	0,00

LORA, I.	***9156**	0	0	0	0	0	0,00
LOPEZ, L.	***0478**	0	0	0	0	0	0,00
LOPEZ, A.	***2676**	0	0	0	0	0	0,00
JEMEZ, E.	***3303**	0	0	0	0	0	0,00
ASENCIA, A.	***7854**	0	0	0	0	0	0,00
CABALLERO, D.	***0579**	0	0	0	0	0	0,00
CORDOBA, A.	***8205**	0	0	0	0	0	0,00
RUIZ, M.	***5158**	0	0	0	0	0	0,00

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
CENTENO, A.	***7582**	0,4
BENITEZ, J.	***9161**	3
JIMENEZ, A.	***5308**	1,56
AGUILAR, R.	***5965**	1,5
ALCALA, A.	***4610**	1,05
COBO, C.	***1423**	2,9

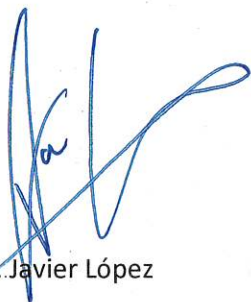
Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "075/2025", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total valorables	Total Entrevista	Total
BENITEZ, J.	***9161**	3,25	3	6,25
CENTENO, A.	***7582**	5,5	0,4	5,90
COBO, C.	***1423**	2,62	2,9	5,52
JIMENEZ, A.	***5308**	3	1,56	4,56
AGUILAR, R.	***5965**	2,75	1,5	4,25
ALCALA, A.	***4610**	2,54	1,05	3,59

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a auxiliar de gestión económica y justificación de proyectos", con referencia interna "075/2025" a:

BENITEZ, J. *9161****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 22 de octubre de 2025, el Comité de Evaluación y Selección:



D. Fco. Javier López

Responsable Dpto. Gestión Económica y Recursos



Dª. Raquel Berdud Arias

Dpto. Gestión Económica y Recursos



D. Marcos Notario Ríos

Dpto. Gestión Económica y Recursos



Dª Silvia de la Cruz Gallego

Dpto. Gestión Económica y Recursos



Dª Silvia Miranda Castellano

Dpto. Gestión Económica y Recursos

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente,

atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

