IMIBIC INSTITUTO MAIMÓNIDES DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE CÓRDOBA

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

Título del puesto que se oferta

Enfermero/a para proyecto de investigación

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 085/2026

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su función principal la gestión y extracción de muestras biológicas, para el desarrollo del proyecto de investigación *"Personalized Prevention for Coronary Heart Disease – CoroPrevention"*, con número de expediente, **SC1-2019-Two-Stage-RTD**, dentro del grupo de investigación de IMIBIC GC09 *"Nutrigenómica y síndrome metabólico"*.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Javier Delgado Lista.

Departamento / Grupo: GC09 *"Nutrigenómica. Síndrome metabólico"* / UGC Medicina Interna.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a.

Proyecto de cargo: SC1-2019-Two-Stage-RTD - CoroPrevention

Contrato laboral con cargo al proyecto de investigación *Personalized Prevention for Coronary Heart Disease – CoroPrevention"*, con número de expediente, **SC1-2019-Two-Stage-RTD.**

La actuación objeto de este contrato se enmarca en un proyecto financiado por la Unión Europea a través del Programa Marco de Investigación e Innovación Horizonte 2020, en virtud del acuerdo de subvención (Grant Agreement) n.º 848056.

CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE — Funded by the European Union GA 848056

Expediente | SC1-2019-Two-Stage-RTD

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE — Funded by the European Union GA 848056

Contrato a cargo de fondos europeos: Sí

This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 848056.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	612,63 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación).
Duración	Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria.
Periodo de prueba	6 meses.
Jornada	34,29% (12 horas)
Fecha prevista de inicio del contrato	Noviembre/2026.

Funciones a realizar

- Conocer el protocolo de los diferentes ensayos clínicos que se realizan en el servicio y asegurar el cumplimiento.
- Cumplir las normas de Buenas Prácticas Clínicas (BPC).
- Extracciones analíticas.
- Manejo de cuadernos electrónicos y diferentes plataformas relacionadas con el ensayo clínico.
- Procesado y envío de muestras para el estudio (procesado especifico; centrifugado; gestión de envíos).
- Toma de constantes.
- Medidas antropométricas.
- Electrocardiogramas.
- Realización de impedanciometría.
- Vigilancias de pacientes.
- Valoración, educación sanitaria, informes de pacientes.
- Manejo de aplicaciones informáticas de cuidados y gestión de la Unidad.
- Participación en la elaboración de protocolos y registros propios de la Unidad.

- Apoyo en la gestión de las agendas de la Unidad.
- Apoyo en la gestión de la documentación referente a los estudios y registro de datos.
- Perfil de la persona a contratar

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Diplomatura/Grado en Enfermería.

Formación:

- Certificado Buenas Prácticas Clínicas (ICH GCP E6(R3)).
- Certificado IATA para el envío de muestras biológicas.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

a) Diplomatura/Grado en Enfermería.
b) Certificado Buenas Prácticas Clínicas vigente (ICH GCP E6(R3)).
c) Certificado IATA para el envío de muestras biológicas.

Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE
Funded by the European Union GA 848056

Méritos valorables:

1) Experiencia laboral acreditada como enfermero/a en el ámbito sanitario (hospitalario, atención especializada, atención primaria, unidades clínicas o investigación clínica con actividad asistencial directa), incluyendo cuidados al/a la paciente, administración de tratamientos, técnicas enfermeras y seguimiento clínico. (Se concederán 0,2 puntos por mes hasta un **máximo de 2 puntos**).

2) Experiencia laboral acreditada como enfermero/a en ensayos clínicos en el área de metabolismo humano, participando en ensayos clínicos de mediano y gran tamaño (más de 50 participantes y más de 12 meses de seguimiento), incluyendo tareas de seguimiento clínico de pacientes, coordinación del estudio y cumplimiento de protocolos (Se concederán 0,5 puntos por año hasta un **máximo de 1 punto**, puntuándose las fracciones inferiores al año).

3) Experiencia en (hasta un **máximo de 1,5 puntos**):

   - Manejo de bases de datos SPSS y cuadernos de recogida de datos (Redcap, Medidata Rave. In-Form, IBM Clinical, Clintrak EDC, Clario EDC). (Se concederán hasta 0,25 puntos por cada 6 meses, hasta un **máximo de 0,5 puntos**).
   - Manejo de kits de extracciones y administración de medicación (0,25 puntos por cada 3 meses de experiencia, hasta un **máximo 0,5 puntos**).
   - En realización de Test de Matsuda o Extracciones seriadas para curvas de glucemia, colocación de holter-HTA e impedanciometría (0,25 puntos por cada 3 meses de experiencia hasta un **máximo 0,5 puntos**).

4) Presentación de posters y/o comunicaciones orales sobre Alimentación y Salud a Congresos de Sociedades Científicas de ámbito Regional o superior. (**máximo de 1,5 punto**).
   - Posters (0,25 punto/poster).
   - Comunicación oral (0,5 puntos/comunicación).

5) Nivel de inglés mínimo B2, acreditación mediante título o estancia. **(1 punto)**

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE
Funded by the European Union GA 848056

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos y **los méritos que sean objeto de valoración**.

En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección convocatorias.personal@fibico.org.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	25	Noviembre	2026	00.00 h
Fecha Fin	04	Diciembre	2026	23.59 h

CLÁUSULA DE COMPATIBILIDAD

La persona seleccionada declara que en el caso de que realice una segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos. En el siguiente enlace se explica cómo solicitar y tramitar la compatibilidad en caso de que se desempeñe una segunda o tercera actividad adicional a la presente contratación (ya sea pública o privada): https://juntadeandalucia.es/organismos/inteligenciaartificialdesarrollodigitalyadmi

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE
Funded by the European Union GA 848056

nistracionpublica/areas/administracion-publica/profesionales-publicos/paginas/guia-incompatibilidades.html

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los/as investigadores/as, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos/as los/as candidatos/as y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE
Funded by the European Union GA 848056

Córdoba, 23 de noviembre de 2026

VºBº del/de la Investigador/a Responsable

Expediente | CoroPrevention (GA 848056)
Financiado por:
CoroPrevention PERSONALISED PREVENTION FOR CORONARY HEART DISEASE
Funded by the European Union GA 848056