

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Investigador/a postdoctoral.

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 083/2023.

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, cuya función principal será la ejecución de las tareas de coordinación de centros participantes y análisis de datos clínicos y ómicos en el marco del proyecto “Análisis integrado mediante tecnologías ómicas e inteligencia artificial para la identificación e implementación de herramientas de medicina personalizada en las espondiloartritis”, (PMP21/00119), dentro del grupo de investigación de IMIBIC “GC05 Enfermedades autoinmunes sistémicas-inflamatorias crónicas del aparato locomotor y tejido conectivo”.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado, concretamente especialización en Bioinformática y Técnicas de Machine Learning.

Investigador/a Responsable: D. Eduardo Collantes Estévez.

Departamento / Grupo: GC05 Enfermedades autoinmunes sistémicas-inflamatorias crónicas del aparato locomotor y tejido conectivo.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Investigador/a postdoctoral.

Proyecto de cargo: PMP21/00119

El presente contrato estará financiado por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), con cargo a los fondos europeos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), con código de expediente **PMP21/00119**, en virtud de la *Resolución de 16 de diciembre de 2021 de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de Investigación de Medicina Personalizada de Precisión de la Acción Estratégica en Salud 2017-2020, con cargo a los fondos europeos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y “Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU”*.

Contrato a cargo de fondos europeos: SI – Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU. | Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Condiciones de trabajo:

Prestaciones	2.817,43 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
---------------------	---



Tipo de contrato	De duración determinada para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación proviene de fondos de la Unión Europea (Disposición adicional quinta del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre).
Duración	31/12/2025
Periodo de prueba	2 meses
Jornada	100% (40 horas/semana).
Fecha prevista de inicio del contrato	Enero/2024.

Funciones a realizar

- Realización de análisis estadísticos utilizando datos clínicos y ómicos.
- Coordinación de centros participantes.
- Monitorización y seguimiento del proyecto.
- Redacción de manuscritos científicos.

Perfil de la persona a contratar

Perfil del/de la investigador/a (R1-R4):

	R1 (investigador/a predoctoral).
X	R2 (investigador/a posdoctoral).
	R3 (investigador/a estabilizado/a: personal investigador que tienen cierto nivel de independencia).
	R4 (investigadores/as principales o senior).

Titulación:

- Titulación universitaria en Medicina.
- Título de Doctor/a.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Titulación universitaria en Medicina.
- 2) Título de Doctor/a.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF o NIE. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF o NIE.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: **(hasta un máximo de 3 puntos)**.
 - a) Análisis de bases de datos (Se concederán 0,5 puntos por semestre, hasta un **máximo de 1,5 puntos**).
 - b) Evaluación de pacientes reumáticos/as (Se concederán 0,5 puntos por semestre, hasta un **máximo de 1,5 puntos**).
- 2) Máster relacionado con bioestadística (**1 punto**).
- 3) Publicaciones en revistas JCR (0,25 puntos por D1 como primer/a autor/a o correspondencia; o 0,10 puntos por Q1 como primer/a autor/a o correspondencia; **máximo 1 punto**).
- 4) Comunicación a congresos (0,1 puntos por comunicación como primer/a autor/a en congreso nacional; y 0,25 puntos por comunicación como primer/a autor/a congreso internacional; **máximo de 0,75 puntos**).
- 5) Participación en proyectos competitivos (0,1 puntos por proyecto de carácter autonómico, nacional; y 0,25 puntos por proyecto de carácter internacional; **máximo de 0,75 puntos**).
- 6) Nivel de inglés acreditado, mínimo B1, o superior, o estancia en país de habla inglesa al menos con una duración de 9 meses (**0,5 puntos**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF o NIE. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF o NIE

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	19	diciembre	2023	00.00 h
Fecha Fin	28	diciembre	2023	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que



nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es

Córdoba, 19 de diciembre de 2023

VºBº del/de la Investigador/a Responsable