

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA RESEARCH NURSE POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "062/2023", publicada el 05 de octubre de 2023, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a Romero, L. ***3003** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 19 de octubre de 2023, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Research nurse a:

Romero, L. *3003****

Córdoba, a 19 de octubre de 2023

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

| | | | |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR | ALVARO GRANADOS DEL RIO | 23/10/2023 10:52:04 | PÁGINA 1/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM329AQFYARY3ZL9KN66HKEQ5ENFP | https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/ | |

En Córdoba, a 19 de octubre de 2023

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Research nurse" para IMIBIC (Ref. interna: "062/2023"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 05 de octubre de 2023.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- D^a. María Inmaculada Salcedo Leal
- D. Rafael Ruiz Montero
- D. José Carlos Prieto Baena

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: work experience in-hospital nursing wards, in Preventive Medicine and Public Health services, as research nurse, including use of extraction kits, processing and shipment of samples. Postgraduate studies (Master) related to the field. Other specific training in Good Clinical Practice; basic and/or advanced CPR, SAED; research; patient safety. Training in office IT. Training or study stays abroad. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Work experience | Postgraduate studies | Other specific training | Training in office IT | Training or study stays | Total |
|-------------------------------|-----------|-----------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-------|
| Raya, E. | ***1809** | 3 | 1 | 2 | 0,25 | 0 | 6,25 |
| Romero, L. | ***3003** | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| Camacho, C. | ***1723** | 2,96 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5,96 |
| Bello, C. | ***2510** | 2,42 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5,42 |
| Molina, N. | ***6950** | 3 | 1 | 1 | 0,25 | 0 | 5,25 |
| Vergara, P. | ***0912** | 2,67 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3,67 |
| Aceña, L. | ***4940** | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,5 | 2,5 |

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Total Entrevista |
|-------------------------------|-----------|------------------|
| Romero, L. | ***3003** | 3 |
| Raya, E. | ***1809** | 2,5 |
| Camacho, C. | ***1723** | 2 |

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "062/2023", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

| Referencia Interna: "062/2023 " | | | | |
|---------------------------------|-----------|--------------------|------------|-------|
| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Meritos Valorables | Entrevista | Total |
| Romero, L. | ***3003** | 6 | 3 | 9 |
| Raya, E. | ***1809** | 6,25 | 2,5 | 8,75 |
| Camacho, C. | ***1723** | 5,96 | 2 | 7,96 |

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Research nurse", con referencia interna "062/2023" a:

Romero, L. *3003****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 19 de octubre de 2023, el Comité de Evaluación y Selección:

SALCEDO LEAL MARIA INMACULADA - 26198621B
Firmado digitalmente por SALCEDO LEAL MARIA INMACULADA - 26198621B
Fecha: 2023.10.20 11:23:26 +02'00'

D^a. María Inmaculada Salcedo Leal
GA13 Medicina Preventiva y Salud Pública

RUIZ MONTERO RAFAEL - 45889211W
Firmado digitalmente por RUIZ MONTERO RAFAEL - 45889211W
Fecha: 2023.10.19 12:22:42 +02'00'

D. Rafael Ruiz Montero
GA13 Medicina Preventiva y Salud Pública

PRIETO BAENA JOSE CARLOS - 44355256D
Firmado digitalmente por PRIETO BAENA JOSE CARLOS - 44355256D
Fecha: 2023.10.20 11:28:17 +02'00'

D. José Carlos Prieto Baena
Área de Gestión de la I+D

Nota: REVERSE: prevention and management tools for reducing antibiotic resistance in high prevalence settings. This project is funded by the EU Programme Horizon 2020, Grant Agreement: 965265.



POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

| | | | |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR | ALVARO GRANADOS DEL RIO | 23/10/2023 10:52:04 | PÁGINA 4/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM329AQFYARY3ZL9KN66HKEQ5ENFP | https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/ | |