

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Técnico/a de apoyo a la investigación

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: INVESTIGO21_030

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, para la realización de actividades científico-técnicas, cuya función principal será dar soporte especializado en preparación de muestras, espectrometría de masas y análisis de datos “-ómicos”, todo ello vinculado al proyecto de investigación “*Nuevos retos y abordajes moleculares en relación al daño fibrótico del tejido adiposo asociado a nuevos fármacos.*” dentro del grupo GC11 Metabolismo y diferenciación adipocitaria. Síndrome metabólico.

Este contrato financiado por el Programa Investigo (2021-C23.I01.P03.S0020-0000004) y a cargo del expediente con código interno INVESTIGO21_030. El Programa Investigo se encuentra enmarcado dentro de los Mecanismos de Recuperación y Resiliencia (MRR) aprobado por la Unión Europea, que España ha articulado a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR).

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D^a. María del Mar Malagón Poyato.

Departamento / Grupo: GC11 Metabolismo y diferenciación adipocitaria. Síndrome metabólico

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a.

Proyecto de cargo: INVESTIGO21_030

Financiación:

Contrato laboral financiado con cargo al expediente 2021-C23.I01.P03.S0020-0000004, y con código interno INVESTIGO21_030, concedido a través de la Resolución estimatoria de fecha 26 de abril de 2022 del Director General del Servicio Público de Empleo Estatal de concesión de subvención pública del “Programa Investigo”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La entidad financiadora del expediente es el Servicio Público de Empleo Estatal, perteneciente al Ministerio de Trabajo y Economía Social, y el citado contrato estará financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU, mediante el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia

establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo y de acuerdo con lo dispuesto en la Orden TES/1267/2021, de 17 de noviembre.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	2.072,94 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
Tipo de contrato	De duración determinada para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación proviene de fondos de la Unión Europea (Disposición adicional quinta del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre).
Duración	24 meses.
Jornada	100% (40 horas/semana).
Fecha prevista de inicio del contrato	Mayo/2023.

Funciones a realizar

- Recepción y custodia de muestras a su llegada a la IMSMI.
- Conservación de las muestras hasta tanto no se hayan generado los resultados analíticos requeridos por la persona usuaria demandante de su servicio.
- Adecuación de las muestras para su posterior análisis, lo cual incluye cualquier metodología propia de limpieza, tratamiento y conservación de las muestras hasta su llegada a la zona de análisis de la IMSMI.
- Análisis de muestras mediante LC-MS. El/la técnico/a será el/la responsable del análisis cuantitativo y/o cualitativo de las muestras en un sistema de cromatografía líquida (micro/nano) acoplada a un espectrómetro de masas tipo QTOF. Adaptar el modo de adquisición de datos en función del servicio requerido por los/as usuarios/as.
- Generación de resultados. El/la técnico/a será el/la encargado/a de procesar los resultados.
- Atender consultas técnicas de usuarios/as derivadas de su trabajo, esto es, reuniones de resultados, planteamientos experimentales, etc.
- Realizar un registro de los análisis realizados. Será el/la responsable de la custodia de todos los datos generados en sus procedimientos experimentales y guardará un registro electrónico de los mismos.
- Velar por el correcto funcionamiento de la instrumentación que utilice así como de mantener todos los equipos en perfecto estado de conservación y calibración.
- Asistencia a reuniones, congresos, etc. para la divulgación de información relacionada con el servicio, así como, para lograr una correcta formación continuada.
- Llevar a cabo acciones formativas a usuarios/as bien sea mediante seminarios o mediante cursos específicos.
- Trabajar bajo un entorno de calidad de la gestión documental bajo normativa ISO:9001.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Titulación universitaria en Química, Biología, Bioquímica o Biotecnología.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Titulación universitaria en Química, Biología, Bioquímica o Biotecnología.
- 2) Compatibilidad para ser elegible según lo regulado en la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del “Programa Investigo”, según Resolución publicada en fecha 27 de abril de 2022, para lo cual se deben cumplir los siguientes requisitos en el momento de comenzar la relación contractual:
 - Personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo.
 - Edad comprendida de 16 o más años y que no hayan cumplido 30 años.
 - No podrán haber desempeñado cualquier tipo de puesto de investigación en FIBICO, en el plazo de 6 meses inmediatamente anteriores.

Es imprescindible el envío del CV en el modelo de “CV vitae ciego” puesto a disposición en este mismo documento (Anexo I). En este formulario se deberá utilizar un lenguaje neutro y no se podrán incluir ni dejar reflejado de ninguna de las maneras las siguientes especificaciones:

1. Nombre y apellidos.
2. Nacionalidad, raza, dirección, género y estado civil.
3. No incluir fotografía.

Únicamente, tendrá que cumplimentar los datos solicitados en el Anexo I.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Formación previa en alguno de los siguientes master: espectrometría de masas, master de biomedicina, master en biotecnología **(0,5 puntos/master, 1 punto máximo)**.
- 2) Cursos acreditable de más de 20 horas en proteómica, lipidómica, metabolómica y/o cursos análisis de datos **(0,25 puntos por curso, hasta un máximo de 1 punto)**.
- 3) Publicaciones científicas (0,1 puntos/publicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/publicación relacionada con la línea hasta un **máximo de 0,5 puntos**).
- 4) Comunicaciones a congresos (0,1 puntos/comunicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/comunicación relacionada, hasta un **máximo de 0,5 puntos**).

- 5) Formación previa en normativa de calidad ISO:9001 (Años experiencia/Cursos/Masters, 0,5 puntos/año experiencia/master, 0,25 puntos/curso, **1 punto máximo**).
- 6) Expediente académico (Hasta un **máximo de 2 puntos**, 0.4 puntos para rango 5-<6; 0.8 para rango ≥ 6 -<7; 1,2 puntos para rango ≥ 7 -<8; y 1,6 puntos para rango ≥ 8 -<9, 2 puntos para rango ≥ 9).
- 7) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **1 punto**).

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **el modelo de CV ciego facilitado en el Anexo 1**. Adicionalmente, en el cuerpo del correo electrónico tendrá que reflejar **su nombre completo, número NIF/NIE y teléfono de contacto**.

Será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección programainvestigo@imibic.org

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	17	marzo	2023	00.00 h
Fecha Fin	27	marzo	2023	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Córdoba, 17 de marzo de 2023

VºBº del/de la Investigador/a Responsable



CV CIEGO

Fecha de nacimiento: XX/XX/XXXX

REQUISITOS MÍNIMOS

Titulación académica

Graduado en Química, Biología, Bioquímica o Biotecnología:	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

MÉRITOS VALORABLES

Se solicita a los/as candidatos/as que especifiquen el número de meses de experiencia, publicaciones, congresos y participación en proyectos para que el CV sea objeto de valoración.

1. Formación previa en alguno de los siguientes master: espectrometría de masas, master de biomedicina, master en biotecnología (0,5 puntos/master, 1 punto máximo). (Indicar nº masters)	
2. 2) Cursos acreditable de más de 20 horas en proteómica, lipidómica, metabolómica y/o cursos análisis de datos (0,25 puntos por curso, hasta un máximo de 1 punto). (Indicar nº de cursos y horas realizadas en cada uno)	
3. Publicaciones científicas (0,1 puntos/publicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/publicación relacionada con la línea hasta un máximo de 0,5 puntos). (Indicar nº de publicaciones relacionadas y no relacionadas con la línea)	
4. Comunicaciones a congresos (0,1 puntos/comunicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/comunicación relacionada, hasta un máximo de 0,5 puntos). (Indicar nº de comunicaciones relacionadas y no relacionadas con la línea de investigación)	
5. Formación previa en normativa de calidad ISO:9001 (Años experiencia/Cursos/Masters, 0,5 puntos/año experiencia/master, 0,25 puntos/curso, 1 punto máximo) (Especificar si se posee experiencia y nº de cursos)	
6. Expediente académico (Hasta un máximo de 2 puntos , 0.4 puntos para rango 5-<6; 0.8 para rango ≥6-<7; 1,2 puntos para rango ≥7-<8; y 1,6 puntos para rango ≥8-<9, 2 puntos para rango ≥9). (Especificar nota del expediente)	
7. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, 1 punto). (Señalar si se posee)	<input type="checkbox"/>

El/la candidato/a declara responsablemente la veracidad de la información contenida en el CV, cuyo soporte documental deberá ponerse a disposición de FIBICO una vez realizado el proceso de selección y comiencen los trámites de contratación.