

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A DE LABORATORIO POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "030/2026", publicada el 10 abril de 2026, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a AMADOR, M. ***9635** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 29 de abril de 2026, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como técnico/a de laboratorio a:

AMADOR, M. *9635****

Córdoba, a 29 de abril de 2026

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

| | | | |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR | ALVARO GRANADOS DEL RÍO | 29/04/2026 15:30:55 | PÁGINA 1/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM32KUW826KVNZMGQY9EFBQMDNXDP | https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/ | |

En Córdoba, a 29 de abril de 2026

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "técnico/a de laboratorio" para IMIBIC (Ref. interna: "030/2026"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 10 de abril de 2026.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Antonio Romero Ruiz
- María del Carmen Vázquez Borrego
- Carlos Lázaro Guevara Casamayor

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia contrastable en prácticas de empresa en laboratorios de investigación biomédica, participación en proyectos de investigación biomédica y experiencia previa en cultivos celulares. Formación previa en cursos oficiales de cultivos celulares. Expediente académico. Nivel de inglés acreditado, mínimo B1. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Experiencia contrastable | Cursos de cultivos celulares | Expediente académico | Inglés | Total |
|-------------------------------|-----------|--------------------------|------------------------------|----------------------|--------|-------|
| AMADOR, M. | ***9635** | 4 | 1 | 0,5 | 0 | 5,5 |
| BLANCO, E. | ***6834** | 3 | 0,5 | 0,75 | 1 | 5,25 |
| GIL, L. | ***8622** | 2,5 | 1 | 0,25 | 1 | 4,75 |
| POLO, I. | ***8468** | 1 | 1 | 0,5 | 1 | 3,5 |
| RUIZ, L. | ***8206** | 2 | 0 | 0,25 | 1 | 3,25 |
| LUQUE, M. | ***7834** | 1 | 0 | 0,75 | 1 | 2,75 |
| MONTERO, A. | ***3607** | 1 | 0 | 0,5 | 0 | 1,5 |

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Total Entrevista |
|-------------------------------|-----------|------------------|
| AMADOR, M. | ***9635** | 2,7 |
| GIL, L. | ***8622** | 2,5 |
| BLANCO, E. | ***6834** | 2 |

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "030/2026", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

| Referencia Interna: "030/2026" | | | | |
|--------------------------------|-----------|--------------------|------------|-------|
| Apellido e Inicial del Nombre | DNI/NIE | Meritos Valorables | Entrevista | Total |
| AMADOR, M. | ***9635** | 5,5 | 2,7 | 8,2 |
| GIL, L. | ***8622** | 5,25 | 2,5 | 7,75 |
| BLANCO, E. | ***6834** | 4,75 | 2 | 6,75 |

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "técnico7a de laboratorio", con referencia interna "030/2026" a:

AMADOR, M. *9635****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 29 de abril de 2026, el Comité de Evaluación y Selección:

ROMERO RUIZ ANTONIO - 79221402H
Digitally signed by ROMERO RUIZ ANTONIO - 79221402H
Date: 2026.04.29 13:00:28 +02'00'

VAZQUEZ BORREGO MARIA DEL CARMEN - 14639720J
Digitally signed by VAZQUEZ BORREGO MARIA DEL CARMEN - 14639720J
Date: 2026.04.29 12:58:12 +02'00'

D. Antonio Romero Ruiz

D^a. María del Carmen Vázquez Borrego

GE09 Investigación en cirugía oncológica peritoneal y retroperitoneal

GE09 Investigación en cirugía oncológica peritoneal y retroperitoneal

GUEVARA CASAMAYOR CARLOS LAZARO - 12809855M
Firmado digitalmente por GUEVARA CASAMAYOR CARLOS LAZARO - 12809855M
Nombre de reconocimiento (DN): c=ES, serialNumber=dICES-12809855M, givenName=CARLOS LAZARO, sn=GUEVARA CASAMAYOR, cn=GUEVARA CASAMAYOR CARLOS LAZARO - 12809855M
Fecha: 2026.04.29 13:18:58 +02'00'

D. Carlos Lázaro Guevara Casamayor

Área de Gestión de la I+D

Nota: Contrato laboral con cargo al expediente **PI22/01213**, concedido en virtud de la Resolución de 14 de diciembre de 2022 de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de I+D+I en salud, de la convocatoria 2022 de la Acción Estratégica en Salud 2021-2023 El citado expediente está financiado por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y "Cofinanciado por la Unión Europea".



Cofinanciado por la Unión Europea



Fondos Europeos

| | | | |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR | ALVARO GRANADOS DEL RÍO | 29/04/2026 15:30:55 | PÁGINA 3/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM32KUW826KVNZMGQY9EFBQMDNXDP | https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/ | |

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

| | | | |
|--------------|--------------------------------|---|------------|
| FIRMADO POR | ALVARO GRANADOS DEL RÍO | 29/04/2026 15:30:55 | PÁGINA 4/4 |
| VERIFICACIÓN | UUM32KUW826KVNZMGQY9EFBQMDNXDP | https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/ | |