



OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

Título del puesto que se oferta

Técnico/a auxiliar para el equipo legal de FIBICO.

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 002/2026

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a para incorporarse al Equipo Legal de IMIBIC para gestionar y revisar los contratos de investigación clínica y biomédica, los contratos de prestación de servicios y convenios de colaboración, así como todo otro tipo de colaboración que requieran asesoramiento jurídico. Entre sus tareas, también se encontrará la gestión de expedientes de contratación conforme a la Ley de Contratos del Sector Público. Asimismo, se requiere que la persona que se incorpore tenga capacidad de trabajo en equipo y actitud proactiva. Además, esta posición representa una excelente oportunidad para personas recién tituladas o con primera experiencia profesional, interesadas en iniciar su trayectoria en el ámbito de la investigación en salud, un sector en crecimiento y con proyección a largo plazo

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Responsable: Dña. Marta Manganaro.

Departamento / Grupo: Equipo Legal.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a auxiliar

Proyecto de cargo: ECL IMIBIC.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones salariales	20.500 euros brutos anuales + 10% de retribución variable sujeta al cumplimiento de objetivos.
Tipo de contrato	Indefinido.
Duración	Indefinida.
Periodo de prueba	6 meses.
Jornada	100% (40 horas/semana).
Fecha prevista de inicio del contrato	02/2026.



Funciones a realizar

- Gestión, negociación y seguimiento de los contratos en materia de investigación biomédica.
- Negociación y seguimiento de los contratos de prestación de servicio, de convenios de colaboración, así como de otro tipo de acuerdo que necesite asesoramiento jurídico.
- Redacción de pliegos administrativos para los expedientes de contratación pública, así como impulso y seguimiento del procedimiento administrativo desde la publicación de los anuncios de licitación hasta la firma de los correspondientes contratos, apoyando al Departamento de Gestión Económica.
- Asesorar en materia de cumplimiento de la Ley de Contratos del Sector Público.
- Optimizar contenidos de gestión y jurídicos (procedimientos normalizados de trabajo, guías, contratos y cartas jurídicas).
- Atención de reuniones mensuales del Equipo Legal.
- Todas aquellas funciones relacionadas con el puesto que le sean asignadas por la persona responsable del Equipo.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Licenciatura/Grado en Derecho.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- Licenciatura/Grado en Derecho.

Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

**Méritos valorables:**

- 1) Experiencia laboral demostrable en un despacho de abogados o departamento jurídico o de administración de una empresa en el ámbito de la investigación clínica y/o contratación pública y/o derecho civil (por cada 6 meses de experiencia laboral, adicional al mínimo establecido en requisitos mínimos, se concederá 0,5 puntos o su fracción correspondiente, hasta un **máximo de 1,5 puntos**).
- 2) Contar adicionalmente con la titulación universitaria de Administración y Dirección de Empresas (**1,5 puntos**).
- 3) Cualquier otro curso/master de especialista/experto en materias relacionadas con las funciones descritas para el puesto ofertado (0,5 puntos por máster/cursada hasta un **máximo de 1 punto**).
- 4) Conocimiento de inglés nivel profesional, demostrable a través de certificados de idiomas oficiales B2 y superiores (**1 punto**).
- 5) Haber realizado estancias en el extranjero superior a seis meses (**1 punto**).
- 6) Conocimiento de ofimática nivel avanzado demostrable a través de certificados acreditativos (0,5 puntos por curso acreditado hasta un **máximo de 1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 40% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes**Documentos a presentar:**

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación escaneada acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración**.



En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	20	01	2026	00.00 h
Fecha Fin	01	02	2026	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los/as investigadores/as, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos/as los/as candidatos/as y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades



administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Córdoba, 20 de enero de 2026

VºBº del/de la Responsable