

## ANEXO I.- SOLICITUD ALTA TRABAJADOR

### Características del puesto de trabajo

**Persona Responsable:** D. Álvaro Granados del Río

**Proyecto de cargo:** GNR.EG

**Referencia interna:** Calidad y PRL

**Título del puesto que se oferta:** Técnico de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico Auxiliar

**Resumen del puesto de trabajo:** Se precisa incorporar personal cualificado y con experiencia para sustituir durante la baja maternal de un técnico de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales. Buscamos una persona resolutiva y/u orientada a resultados, con iniciativa y proactividad, con capacidad de trabajo en equipo, de organización, control y seguimiento de actividades y con vocación de servicio.

**Fecha prevista de inicio:** fecha comienzo de la baja (aproximadamente 20 de julio de 2018)

**Duración del contrato:** duración baja maternal

**Centro de trabajo:** IMIBIC.

**Número de posiciones disponibles:** 1

**Condiciones de trabajo:**

<b>Prestaciones</b> (sueldo bruto, otros beneficios, etc...)	<b>1.575€ brutos/mes</b> <b>(incluye pp paga extra)</b>
<b>Tipo de contrato</b>	<b>Por interinidad</b>
<b>Jornada</b>	<b>Completa</b>
<b>Duración del contrato</b>	<b>Baja maternal</b> <b>(aproximadamente 16</b> <b>semanas)</b>

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El candidato recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

### Perfil de la persona a contratar

*(Titulación, formación complementaria y experiencia)*

- **Requisitos del perfil** (mínimos y méritos valorables):
  - Requisitos mínimos:
    - Licenciatura o Grado
    - Máster en Sistemas Integrados de Gestión o Prevención de Riesgos Laborales.

o Méritos valorables:

- Formación específica en Calidad (ISO) (1 punto)
- Formación específica en Calidad (OSHA) (1 punto)
- Cursos de ofimática (de al menos 50 horas) desde el 2013 (1 punto)
- Conocimiento de inglés mínimo B1 (1 punto)
- Experiencia demostrable en áreas relacionadas con el puesto (1 punto por año trabajado hasta un máximo de 3 puntos).

Se valorarán los méritos de todos los candidatos que cumplan los requisitos mínimos, a través de los CVs recibidos y posteriormente se seleccionarán como máximo a los **tres mejores candidatos** en función de su puntuación para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, motivación, etc... con un máximo de 3 puntos. Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al contrato la mesa de contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

**Funciones a realizar**

La persona seleccionada formará parte del Departamento de Gestión y entre las actividades a realizar cabe destacar las siguientes:

- Asegurar la implementación y mantenimiento del sistema de calidad
- Realización de auditorías internas
- Colaboración en la elaboración e implementación de POEs.
- Seguimiento del Plan de Calidad.
- Mantenimiento de documentación, archivo... acorde con normativa, regulación y POEs de la compañía.
- Tareas de Prevención de Riesgos Laborales.

**Documentación a presentar**

**CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos exigidos**. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.



## Forma y plazo de presentación de solicitudes

**Forma:** Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org). En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El **plazo** para recibir candidaturas:

	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	<b>Horas</b>
<b>Fecha Inicio</b>	03	julio	2018	15.00 h
<b>Fecha Fin</b>	13	julio	2018	15.00 h

***La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todos, haciendo la carrera investigadora más atractiva.***

***El investigador responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.***

### NOTAS:

**Lugar y fecha:** Córdoba, 03 de julio de 2018.

### VºBº y Firma del responsable

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD/GDPR) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición dirigiéndose por escrito junto con fotocopia de documento que acredite su identidad, en la siguiente dirección: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.