

## OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

### Título del puesto que se oferta

---

**Técnico/a de apoyo a la investigación**

### Características del puesto de trabajo

---

**Referencia interna:** 029/2026

**Resumen del puesto de trabajo:** Se busca profesional cualificado/a para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su principal función la caracterización y análisis molecular de muestras tumorales de pacientes, así como el desarrollo de modelos preclínicos avanzados para oncología, todo ello para el desarrollo del proyecto de investigación con código identificativo **PI25/00766** y titulado “*Exploring the role of breastfeeding patterns in postpartum breast cancer: identification of biological mechanisms and therapeutic targets*”, dentro del grupo de investigación de IMIBIC GC06 “*Nuevas Terapias en Cáncer*”.

**Oportunidades de desarrollo profesional:** El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

**Investigador/a Responsable:** D. Juan R. de la Haba Rodríguez / D<sup>a</sup>. Silvia Guil Luna

**Departamento / Grupo:** GC06 “*Nuevas Terapias en cáncer*” / UGC Oncología Médica.

**Centro de trabajo:** IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

**Número de puestos disponibles:** 1.

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico/a.

**Proyecto de cargo:**

- Contrato laboral con cargo al expediente **PI25/00766**, concedido por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), a través de la Resolución de 15 de diciembre de 2025 Resolución de la Dirección del Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., por la que se conceden subvenciones para Proyectos de I+D+I en salud de la convocatoria 2025 de la Acción Estratégica en Salud-Líneas Estratégicas de Investigación en Salud.
- La entidad financiadora del citado expediente es el “Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)”, estando a su vez “Cofinanciado por la Unión Europea”.



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos

Expediente | PI25/00766

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Página 1 de 5

Expediente | PI25/00766

Financiado por:



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos

**Contrato a cargo de fondos europeos: Sí**

**Condiciones de trabajo:**

|  |   |
|--|---|
| <b>Prestaciones</b>                          | 2.036,41 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).   |
| <b>Tipo de contrato</b>                      | Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación). |
| <b>Duración</b>                              | Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria.                                     |
| <b>Periodo de prueba</b>                     | 6 meses.  |
| <b>Jornada</b>                               | 100% (40 horas/semana).   |
| <b>Fecha prevista de inicio del contrato</b> | Abril/2026.   |

### Funciones a realizar

---

- Procesado y análisis molecular de muestras tumorales de pacientes.
- Realización de cultivos celulares, cultivo de organoides tumorales derivados de muestras clínicas y xenoinjertos derivados de muestras clínicas.
- Realización de determinaciones analíticas y técnicas habituales de laboratorio de investigación biomédica (western blot, RNAseq, PCR cuantitativa a tiempo real, inmunohistoquímica, citometría).
- Estudios de microscopía confocal y análisis de imagen.
- Consulta e interpretación de datos clínico-patológicos.
- Análisis, presentación y discusión de datos obtenidos.
- Preparación y envío de artículos científicos a revistas especializadas.

### Perfil de la persona a contratar

---

**Titulación:**

- Grado/Diplomatura/Licenciatura en Ciencias de la Vida.

**Formación:**

- Certificación para manejo y uso de animales de experimentación (capacitación para las funciones A, B y C).

## Requisitos del perfil

---

### Requisitos mínimos:

- 1) Grado/Diplomatura/Licenciatura en Ciencias de la Vida.
- 2) Certificación para manejo y uso de animales de experimentación (capacitación para las funciones A, B y C).

**Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.**

**En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.**

**El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.**

### Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: (0,5 puntos mes, **hasta un máximo de 3 puntos**)
  - a) Experiencia en cultivos celulares y cultivos primarios de células tumorales humanas (0,5 puntos mes, hasta un **máximo de 1 punto**).
  - b) Experiencia en modelos preclínicos avanzados, incluyendo cultivo de organoides y desarrollo de xenoinjertos derivados de muestras clínicas (0,5 puntos mes, hasta un **máximo de 1 punto**).
  - c) Experiencia en técnicas de análisis de expresión génica (RNAseq, PCR) y de proteínas (inmunohistoquímica, citometría, inmunofluorescencia) (0,5 puntos mes, hasta un **máximo de 1 punto**).
- 2) Publicaciones científicas (0,1 puntos/publicación no relacionada con la línea, 0,5 puntos/publicación relacionada con la línea hasta un **máximo de 1,5 puntos**).
- 3) Comunicaciones a congresos (0,1 puntos/comunicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/comunicación relacionada con la línea, hasta un **máximo de 0,5 puntos**).
- 4) Expediente académico (Hasta un **máximo de 1 punto**): 0,25 puntos para rango 5 a 6; 0,5 puntos para rango >6 a 7; 1 punto para rango >7).
- 5) Estancias de investigación en centros de reconocido prestigio internacional (0,2 puntos/mes hasta un **máximo de 1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

## Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

## Presentación de solicitudes

### Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos y **los méritos que sean objeto de valoración**.

En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

### Forma:

Por mail a la dirección [convocatorias.personal@fibico.org](mailto:convocatorias.personal@fibico.org).

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

### Plazo:

|              | Día | Mes   | Año  | Horas   |
|--------------|-----|-------|------|---------|
| Fecha Inicio | 10  | Abril | 2026 | 00.00 h |
| Fecha Fin    | 20  | Abril | 2026 | 23.59 h |

## **POLÍTICA DE SELECCIÓN**

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los/as investigadores/as, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos/as los/as candidatos/as y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

## **PROTECCIÓN DE DATOS**

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. [info@imibic.org](mailto:info@imibic.org); Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos [DPD@imibic.org](mailto:DPD@imibic.org), más información en [www.imibic.org](http://www.imibic.org). Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica [dpd@imibic.org](mailto:dpd@imibic.org) y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos [www.aepd.es](http://www.aepd.es).

Córdoba, 10 de abril de 2026

**VºBº del/de la Investigador/a Responsable**

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Página 5 de 5

Expediente | PI25/00766

Financiado por:



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos