

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TECNICO/A PARA "TECNICO/A DE LABORATORIO" POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "008/2024", publicada el 9 de febrero de 2024, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a SALINAS, A. ***0301** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 23 de febrero de 2024, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como "Técnico/a de laboratorio" a:

SALINAS, A. *0301****

Córdoba, a 23 de febrero de 2024

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	23/02/2024 13:02:04	PÁGINA 1/5
VERIFICACIÓN	UUM32Y638NRQJXPCV785ZEPW9SSD9Q	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 23 de febrero de 2024

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “Técnico/a de laboratorio” para IMIBIC (Ref. interna: “008/2024”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 9 de febrero de 2024.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Eduardo Chicano Gálvez
- Marcos Notario Ríos
- Ángela Peralbo Molina
- Silvia de la Cruz Gallego

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su currículum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e inicial del nombre	DNI/NIE	Título adicional	Experiencia	Publicaciones	Part. Proyectos	ISO: 9001	Curso BPC	Total
SALINAS, A.	***0301**	0,5	2	1	1	1	0,5	6
SAMINO, J.	***6488**	0	3	0	1	1	0,5	5,5
AGUADO, J.	***4612**	0	2,85	0	0,25	1	0,5	4,6
QUESADA, A.	***8620**	0	3	0	1	0	0,5	4,5
DOMINGUEZ, C.	***8023**	0	1	0,5	0,75	0	0,5	2,75
MINGO, M	***5299**	0,5	1,375	0	0,25	0	0,5	2,625
BUSTAMANTE, V.	***5432**	0,5	1,1	0	0	1	0	2,6
CHACON, M.	***4226**	0,5	0,5	0	0,25	0	0,5	1,75
PEREZ, M.	***8219**	0	0,17	0	0	1	0,5	1,67
LOZANO, M.	***9499**	0	0,5625	0	0	1	0	1,5625
ARANDA, C.	***8303**	0,5	0,4375	0	0	0	0,5	1,4375
CORTINES, I.	***2918**	0,5	0,875	0	0	0	0	1,375
MUÑOZ-REJA, A.	***3604**	0,5	0,3125	0	0	0	0,5	1,3125
MORENO, E.	***0950**	0,5	0,9	0	0	0	0,5	1,19
GRACIA, B.	***2545**	0,5	0,15	0	0	0	0,5	1,15
SEVILLA, M.	***2056**	0	0,6	0	0	0	0,5	1,1
MONTILLA, M.	***2485**	0	0,23	0	0,25	0	0,5	0,98
TOLEDO, A.	***6310**	0	0,4	0	0	0	0,5	0,9
VAZQUEZ, L.	***2930**	0,5	0,4	0	0	0	0	0,9
GARCIA, M.	***3736**	0	0,33	0,5	0	0	0	0,83
MIGUELES, C.	***7407**	0	0,33	0	0	0	0,5	0,83

ROMERA, G.	*****	0	0,27	0	0	0	0,5	0,77
POLO, I.	***8468**	0	0,25	0	0	0	0,5	0,75
PACHECO, E.	*****	0,5	0,17	0	0	0	0	0,67
RODRIGUEZ, P.	***0025**	0,5	0,17	0	0	0	0	0,67
VELASCO, M.	***2964**	0,5	0,15	0	0	0	0	0,65
HINOJOSA, A.	***6799**	0,5	0,125	0	0	0	0	0,6
PEÑA, M.	***3817**	0,5	0,125	0	0	0	0	0,652
SANCHEZ, J.	***1871**	0,5	0,1	0	0	0	0	0,6
MALDONADO, A.	***8913**	0,5	0,06	0	0	0	0	0,56
LOPEZ, M.	***5317**	0	0,52	0	0	0	0	0,52
BENAVIDES, E.	*****	0	0,52	0	0	0	0	0,52
DOMINGUEZ, L.	*****	0,5	0	0	0	0	0	0,5
LESCURA, L.	***8807**	0	0,5	0	0	0	0	0,5
MORENO, A.	***5830**	0	0,46	0	0	0	0	0,46
GOMEZ, N.	*****	0	0,3	0	0	0	0	0,3
BENITEZ, S.	***8372**	0	0,5	0	0	0	0	0,2
DIAZ, A.	***8878**	0	0,125	0	0	0	0	0,125
JUAREZ, A.	*****	0	0,125	0	0	0	0	0,125
BECERRA, M.	***6805**	0	0,06	0	0	0	0	0,06
GARCIA, E.	***2734**	0	0,06	0	0	0	0	0,06
JIMENEZ, S.	***5444**	0	0,06	0	0	0	0	0,06
OROZCO, D.	***6170**	0	0,06	0	0	0	0	0,06
PEREZ, E.	***2503**	0	0,06	0	0	0	0	0,06
ALONSO, L.	***8338**	0	0	0	0	0	0	0
JIMENEZ, L.	*****	0	0	0	0	0	0	0
LEAL, M.	*****	0	0	0	0	0	0,5	0,5
LEYVA, J.	***6682**	0	0,13	0	0	0	0,5	0,63
MORAN, C.	***7816**	0	0	0	0	0	0	0
RUIZ, F.	***7663**	0	0	0	0	0	0	0

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
SALINAS, A.	***0301**	3
SAMINO, J.	***6488**	2
AGUADO, J.	***4612**	1
QUESADA, A.	***8620**	2

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "008/2024", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "008/2024"				
Apellido e inicial del nombre	DNI/NIE	Méritos Valorables	Entrevista	Total
SALINAS, A.	***0301**	6	3	9
SAMINO, J.	***6488**	5,5	2	7,5
QUESADA, A.	***8620**	4,5	2	6,5
AGUADO, J.	***4612**	4,6	1	5,6

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Técnico/a de laboratorio", con referencia interna "008/2024" a:

SALINAS, A. *0301****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 23 de febrero de 2024, el Comité de Evaluación y Selección:

CHICANO GALVEZ
EDUARDO -
48871124B

Firmado digitalmente por
CHICANO GALVEZ
EDUARDO - 48871124B
Fecha: 2024.02.23
11:34:09 +01'00'

D. Eduardo Chicano Gálvez

Responsable de la Unidad

NOTARIO
RIOS MARCOS
- 45942254F

Firmado digitalmente
por NOTARIO RIOS
MARCOS - 45942254F
Fecha: 2024.02.23
10:11:26 +01'00'

D.Dª. Marcos Notario Ríos

Adm. de subvenciones y proyectos

PERALBO
MOLINA ANGELA
- 80157109Q

Firmado digitalmente
por PERALBO MOLINA
ANGELA - 80157109Q
Fecha: 2024.02.23
11:14:54 +01'00'

Dª. Ángela Peralbo Molina

Técnica esp. Espectrometría de Masas

DE LA CRUZ
GALLEGO
SILVIA -
80163774B

Firmado digitalmente
por DE LA CRUZ
GALLEGO SILVIA -
80163774B
Fecha: 2024.02.23
11:42:36 +01'00'

Dª. Silvia de la Cruz Gallego

Técnico de Recursos Humanos

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la “Estrategia de Recursos Humanos de Investigación” (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	23/02/2024 13:02:04	PÁGINA 5/5
VERIFICACIÓN	UUM32Y638NRQJXPCV785ZEPW9SSD9Q	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	