

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Data manager

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 078/2021

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, cuya función principal será llevar a cabo la gestión y manejo de datos clínicos dentro del grupo de investigación GC05, dando soporte a la gestión operativa y desarrollo de ensayos clínicos y estudios observacionales con código: PA00010, AS0010, AS0011, PA0012, PALABA, M19-944, INSPIRE-1, INSPIRE-2, sin menoscabo de la posible inclusión de alguno más.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Eduardo Collantes Estévez

Departamento / Grupo: Servicio de Reumatología/ GC05: *“Enfermedades autoinmunes sistémicas-inflamatorias crónicas del aparato locomotor y tejido conectivo”*.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a

Proyecto de cargo: Fomento I+D de la unidad.

Contrato a cargo de fondos europeos? No

Coste total de la contratación: 14.897,61 euros (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1.750 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 7% de retribución variable vinculado a objetivos.
Tipo de contrato	Obra o servicio
Jornada	100% (40 horas/semana)
Duración del contrato	6 meses (*)
Fecha prevista de inicio del contrato	enero/2022

(*)El citado contrato puede ser susceptible de prórroga en función de las necesidades y desarrollo de los ensayos clínicos, así como de modificación de su jornada por la misma causa, y siempre comunicándolo al/a la trabajador/a con la debida antelación.

Funciones a realizar

- Apoyo al/a la investigador/a principal del ensayo clínico.
- Organización de las visitas de pacientes al centro.
- Recopilación de datos de pacientes.
- Procesamiento y envío de muestras
- Servir de contacto entre el/la promotor/a del ensayo y el/la investigador/a
- Dar soporte a la gestión operativa y el desarrollo de Ensayos Clínicos y Estudios Observacionales.
- Promoción y captación de nuevos Ensayos Clínicos y Estudios Observacionales.

Perfil de la persona a contratar

Perfil del/de la investigador/a (R1-R4):

	R1 (investigador/a predoctoral)
	R2 (investigador/a posdoctoral)
	R3 (investigador/a estabilizado/a: personal investigador que tienen cierto nivel de independencia)
	R4 (investigadores/as principales o senior)

Titulación:

- Formación profesional en laboratorio de análisis clínico o equivalente en el ámbito.

Formación:

- Certificado en buenas prácticas clínicas y de laboratorio.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Formación profesional en laboratorio de análisis clínico o equivalente en el ámbito.
- 2) Certificado en buenas prácticas clínicas y de laboratorio.
- 3) Experiencia previa mínima de tres años en investigación en un departamento universitario o laboratorio de investigación.
- 4) Experiencia mínima de tres meses, en relación con el puesto ofertado.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia en: (Se concederán 0,5 puntos por año, adicional al tiempo solicitado en requisitos mínimos, hasta un **máximo de 1,5 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año).
 - En coordinación y dinamización de ensayos clínicos / estudios observacionales. **(0,75 puntos)**.
 - Manejo de bases de datos (Excel, Access) y Cuadernos de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe). **(0,75 puntos)**.

- 2) Experiencia previa en investigación en un departamento universitario o laboratorio de investigación. (Se concederán 0,5 puntos por año, adicional al tiempo solicitado en requisitos mínimos, hasta un **máximo de 1,5 puntos**, puntuándose las fracciones inferiores al año).

- 3) Formación específica: Se valorará con 0,2 puntos cada curso relacionado con alguna de las siguientes materias (**máximo 2 puntos**):
 - Ensayos clínicos
 - En investigación
 - Seguridad del/de la paciente

- 4) Participación en proyectos en áreas temáticas relacionadas con biomedicina y/o publicación de artículos en revistas indexadas (0,1 puntos por participación en proyectos, artículo o comunicación, hasta un **máximo de 1 punto**).

- 5) Conocimiento acreditado de inglés mínimo B1, o estancia en el extranjero en país de habla inglesa de al menos un curso académico (**1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos.

Solo serán elegibles para la fase de entrevista las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.



Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	9	diciembre	2021	00.00 h
Fecha Fin	18	diciembre	2021	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.

Córdoba, 9 de diciembre de 2021

VºBº del/de la Investigador/a Responsable