

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Data manager/ Study coordinator

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 076/2022

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su función principal la realización de tareas de coordinación y monitorización de datos clínicos de pacientes vinculados al proyecto de investigación “BEMPEDOL C ACID (ETC-1002)”.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Bernabé Jurado Gámez/ D. José Manuel Rumbao Aguirre.

Departamento/Grupo: Unidades de Neumología y Pediatría, Críticos y Urgencias pediátricos.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a.

Proyecto de cargo: Fondos grupo investigación.

Contrato a cargo de fondos europeos: No.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1.577,09 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 6,10% de retribución variable vinculado a objetivos.
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación).
Duración	Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria.
Periodo de prueba	6 meses.
Jornada	100% (40 horas/semana)
Fecha prevista de inicio del contrato	Octubre/2022

Funciones a realizar

- Prestar apoyo al control de los puntos más críticos del estudio, como es la cumplimentación de los cuadernos de recogida de datos, recogida y manejo de muestras biológicas, archivado del material y seguimiento personal de enfermos/as.
- Organización de las visitas de pacientes al centro y recopilación de datos de pacientes.
- Gestión y coordinación de proyectos de investigación y ensayos clínicos.
- Garantizar la correcta facturación de los ensayos clínicos y estudios observacionales.
- Gestión de la documentación de investigación.
- Asistencia a la monitorización de ensayos clínicos.
- Asistencia en la elaboración y solicitud de proyectos de I+D+i.
- Soporte en la coordinación de las líneas de investigación del grupo.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Titulación universitaria en ciencias de la salud y/o ciencias de la vida.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título universitario en ciencias de la salud y/o ciencias de la vida.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia contrastable en: **(hasta un máximo de 3 puntos)**.
 - a) Coordinación y dinamización de ensayos clínicos / estudios observacionales (0,1 puntos por mes, hasta un **máximo de 1 punto**).
 - b) Experiencia en manejo de bases de datos y cuadernos de recogida de datos electrónicos (CRDe) (0,1 puntos por mes, hasta un **máximo de 1 punto**).
 - c) Experiencia en el ámbito biomédico (0,25 puntos por cada tres meses prácticas curriculares/extracurriculares; 0,5 puntos por cada tres meses de experiencia profesional hasta un **máximo de 1 punto**).
- 2) Máster en EECC (0,5 puntos si se está cursando actualmente, y 1 punto si se está en posesión del título. **máximo de 1 punto**).

- 3) Publicaciones en revistas JCR (0,5 puntos por D1 primer/a autor/a o correspondencia; o 0,25 puntos por Q1 primer/a autor/a o correspondencia; **máximo 1 punto**).
- 4) Comunicación a congresos (0,1 puntos por comunicación primer/a autor/a en congreso nacional; y 0,2 puntos por comunicación primer/a autor/a congreso internacional; **máximo de 0,5 puntos**).
- 5) Conocimiento acreditado en el manejo de paquetes de análisis estadístico y ofimática. (0,5 puntos por herramienta, hasta un **máximo de 1 punto**).
- 6) Nivel B2 acreditado, o superior, o estancia en país de habla inglesa al menos con una duración de 9 meses (Los conocimientos de idiomas se evaluarán en la fase de entrevista **0,5 puntos**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	07	octubre	2022	00.00 h
Fecha Fin	23	octubre	2022	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Córdoba, 06 de septiembre de 2022

VºBº del/de la Investigador/a Responsable