

## **RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE TÉCNICO/A PARA CONTROL DE GESTIÓN POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "021/2020", publicada el 10 de marzo del 2020, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a M<sup>a</sup> Dolores Ruiz Polo de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 21 de abril de 2020, el Gerente de la Fundación AUTORIZA la contratación como técnica para el control de gestión a:

**M<sup>a</sup> Dolores Ruiz Polo**

21 de abril de 2020

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

En Córdoba, 21 de abril de 2020

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de “TÉCNICO/A PARA CONTROL DE GESTIÓN” para IMIBIC (Ref. interna: “021/2020”), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 10 de marzo de 2020.

Forman parte del presente Comité de Selección y Evaluación las siguientes personas:

- M<sup>a</sup> del Mar Malagón Poyato
- Estefanía Azcona Corrales
- Marisa Escabias Parejo

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplieran los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: Experiencia profesional en control de gestión de indicadores y objetivos de entidades públicas y/o sin ánimo de lucro. Experiencia profesional demostrable en la obtención de la calificación de Instituto acreditado por el Instituto de Salud Carlos III. Haber desarrollado o colaborado en la elaboración de un Plan Estratégico y Cuadro de Mando Integral. Haber realizado funciones de Calidad y auditoría del dato. Redacción de documentación profesional (presentaciones de dirección, actas, escritos, etc.). Formulación de los objetivos de resultado y desempeño. Otras funciones relacionadas con gestión de control o auditoría interna de procedimientos. Conocimiento de Excel avanzado, demostrable mediante aportación de curso al menos 60 horas o experiencia profesional contrastada en empresas de servicios profesionales. ). Nivel de inglés: se valorarán cada tramo de nivel del idioma conforme al Modelo Común Europeo de Regulación de Lenguas, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Nombre y apellidos	Experiencia profesional en control de gestión de indicadores y objetivos de entidades públicas y/o sin ánimo de lucro. (1 punto por cada año trabajado en dichas entidades hasta un máximo de 1,5 puntos. Se considerarán las fracciones inferiores al año)."	Experiencia profesional demostrable en la obtención de la calificación de Instituto acreditado por el Instituto de Salud Carlos III (1 punto).	Haber desarrollado o colaborado en la elaboración de un Plan Estratégico y Cuadro de Mando Integral (0,75 puntos).	Haber realizado funciones de Calidad y auditoría del dato (0,75 puntos).	Redacción de documentación profesional (presentaciones de dirección, actas, escritos, etc.) (0,5 puntos).	Formulación de los objetivos de resultado y desempeño. (0,5 puntos).	Otras funciones relacionadas con gestión de control o auditoría interna de procedimientos. (0,5 puntos)	Conocimiento de Excel avanzado, demostrable mediante aportación de curso al menos 60 horas o experiencia profesional contrastada en empresas de servicios profesionales (0,5 puntos).	Nivel de inglés (Máximo de 1 punto)	Total
RUIZ POLO, M <sup>a</sup> DOLORES	1,5	1	0,75	0	0,5	0	0,5	0,5	0,5	5,25
MATEOS VALVERDE, ESPERANZA DEL ROCIO	0	0	0	0,75	0,5	0	0,5	0,5	0,5	2,75
VILLARROEL, ORIANA	0	0	0	0,75	0,5	0	0,5	0	0,5	2,25
CORTES CANTADOR, MIGUEL ANGEL	0	0	0	0	0,5	0	0,5	0	0,5	1,5
MELLADO HERRUZO, VICTOR M	0	0	0	0	0,5	0	0	0,5	0,5	1,5
RODRIGUEZ ROMERO, ANDRES	0	0	0	0	0,5	0	0	0,5	0	1
ROMERO MUÑOZ, JOSE ANTONIO	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0,5
MARTINEZ CRUZ, JOSE F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Nombre y apellidos	Total entrevista
RUIZ POLO, M <sup>a</sup> DOLORES	2,5
MATEOS VALVERDE, ESPERANZA DEL ROCIO	Renuncia
VILLARROEL, ORIANA	2,3

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "021/2020", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Ref. Interna: "021/2020"			
Candidatos/as	Méritos valorables	Entrevista	Total
RUIZ POLO, M <sup>a</sup> DOLORES	5,25	2,5	7,75
VILLARROEL, ORIANA	2,25	2,3	4,55

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "TÉCNICO/A PARA CONTROL DE GESTIÓN", con referencia interna "021/2020" a:

**M<sup>a</sup> Dolores Ruiz Polo**

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 21 de abril de 2020, el Comité de Evaluación y Selección:



Mª del Mar Malagón Poyato

Subdirectora Científica



Estefanía Azcona Corrales

Técnica de Control de Gestión

Marisa Escabias Parejo

Técnica de Calidad y RRHH