

**RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE ENFERMERO/A PARA ENSAYO CLÍNICO POR EL GERENTE
DE LA FUNDACIÓN**

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna "038/2023", publicada el 15 de junio de 2023, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a Abril, V. ***9231** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 06 de julio de 2023, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como Enfermero/a para ensayo clínico a:

Abril, V. *9231****

Córdoba, a 06 de julio de 2023

Fdo. Álvaro Granados del Río

GERENTE DE FIBICO

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	08/07/2023 10:10:01	PÁGINA 1/3
VERIFICACIÓN	UUM327LK88FND9CZ22AKBTCXD6XVV4	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 06 de julio de 2023

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de "Enfermero/a para ensayo clínico" para IMIBIC (Ref. interna: "038/2023"), oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 15 de junio de 2023.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- D^a. Elena María Yubero Serrano
- D. Francisco Miguel Gutiérrez Mariscal
- D^a. Miriam Cruzado Caballero

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados: experiencia contrastable como enfermero/a; manejo de kits de extracciones y administración de medicación; extracción de muestras sanguíneas, etiquetado de muestras, manipulación de muestras biológicas, envío y logística de muestras a centros externos al lugar de extracción. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2. El detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia contrastable	Nivel de inglés	Total
Abril, V.	***9231**	5	2	7
Aceña, L M ^a .	***4940**	0	2	2
Jodral, M	***6929**	0	2	2

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
Abril, V.	***9231**	2,5

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna "038/2023", informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia Interna: "038/2023 "				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Meritos Valorables	Entrevista	Total
Abril, V.	***9231**	7	2,5	9,5

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "Enfermero/a para ensayo clínico", con referencia interna "038/2023" a:

Abril, V. *9231****

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 06 de julio de 2023, el Comité de Evaluación y Selección:

YUBERO SERRANO MARIA ELENA - 30802917Y
Firmado digitalmente por YUBERO SERRANO MARIA ELENA - 30802917Y
Fecha: 2023.07.06 14:17:27 +02'00'

D^a. Elena María Yubero Serrano

UGC Medicina Interna

GUTIERREZ MARISCAL FRANCISCO MIGUEL - 44357626X
Firmado digitalmente por GUTIERREZ MARISCAL FRANCISCO MIGUEL - 44357626X
Fecha: 2023.07.06 14:10:49 +02'00'

D. Francisco Miguel Gutiérrez Mariscal

UGC Medicina Interna

CRUZADO CABALLE RO MIRIAN - 30209598 H
Firmado digitalmente por CRUZADO CABALLE RO MIRIAN - 30209598 H
Fecha: 2023.07.06 12:48 05:42:00
Font Reader Versión: 10.1.1

D^a. Miriam Cruzado Caballero

Área de la Gestión de I+D

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	08/07/2023 10:10:01	PÁGINA 3/3
VERIFICACIÓN	UUM327LK88FND9CZ22AKBTCXD6XVV4	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	