OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

Título del puesto que se oferta

Técnico/a de apoyo a la investigación

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 081/2026

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, con titulación en ingeniería para la realización de actividades científico-técnicas, siendo su función principal la instrumentación ambiental, la monitorización fisiológica y la integración y tratamiento de datos, para el desarrollo del proyecto de innovación, con código identificativo **PIN-0027-2026** y bajo el título de "*HEAT-SHIELD ANDALUSIA: Sistema predictivo multisensor para la prevención del estrés térmico en trabajadores del SSPA*", todo ello dentro del grupo de investigación de IMIBIC GA-16 "*Estilos de vida, innovación y salud*".

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: D. Manuel Romero Saldaña y D. Manuel Ruiz de Adana Santiago.

Departamento / Grupo: GA-16 "Estilos de vida, innovación y salud".

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a

Proyecto de cargo: PIN-0027-2026

- Contrato laboral con cargo al expediente **PIN-0027-2026**, concedido en virtud de la Resolución de 17 de septiembre de 2026 de la Dirección General de Investigación, Innovación y Formación por la que se conceden subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, para la financiación de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en Biomedicina y en Ciencias de la Salud en Andalucía, para el año 2025-FEDER.

- El citado expediente está financiado por la Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias, dependiente de la Junta de Andalucía, con cargo al Programa Andalucía FEDER 2021-2027 (cofinanciación del 85 % por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional), y "Cofinanciado por la Unión Europea".

Expediente | PIN-0027-2026

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:

Contrato a cargo de fondos europeos: Sí.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	2.073 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas (Art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación).
Duración	Indefinida, vinculada a la duración del proyecto o financiación indicada en la presente convocatoria.
Periodo de prueba	6 meses.
Jornada	100% (35 horas/semana).
Fecha prevista de inicio del contrato	01/01/2027.

Funciones a realizar

- Despliegue, puesta en marcha, verificación y apoyo a la calibración de sensores WBGT/UTCI y postes microclimáticos, con seguimiento de su funcionamiento en puestos de trabajo interiores y exteriores.
- Configuración y soporte técnico de dispositivos wearables para la monitorización fisiológica de trabajadores/as, incluyendo adquisición y verificación de las variables registradas.
- Integración mediante API y otras interfaces de comunicación de datos procedentes de sensores ambientales, postes microclimáticos, wearables y servicios meteorológicos (AEMET), con transmisión a la plataforma HEATSHIELD.
- Desarrollo y mantenimiento del pipeline de adquisición, sincronización, depuración, control de calidad y almacenamiento de datos, así como apoyo técnico al cálculo de indicadores y a los modelos predictivos de estrés térmico.
- Apoyo técnico y logístico a las campañas experimentales y al estudio pre-post con trabajadores del SSPA, incluyendo preparación y seguimiento de equipos, gestión de registros de campo y documentación técnica.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Grado/Diplomatura/Licenciatura en Ingeniería Electrónica Industrial o Ingeniería Industrial.

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:
Junta de Andalucía | Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias
Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

1) Grado/Diplomatura/Licenciatura en Ingeniería Electrónica Industrial o Ingeniería Industrial.
2) Experiencia acreditable superior a un año en actividades de investigación o apoyo técnico con instrumentación, adquisición y tratamiento de datos, monitorización de sensores o campañas experimentales de campo.

Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

1. Experiencia contrastable, adicional a la requerida en los requisitos mínimos, en: (0,25 puntos mes, hasta un **máximo de 3 puntos**).
   a. Participación en proyectos de investigación relacionados con estrés térmico, confort térmico, calidad ambiental interior, ventilación, climatización o monitorización ambiental.
   b. Experiencia en puesta a punto y verificación de sensores, sistemas de adquisición de datos, comunicaciones industriales, programación, integración mediante API, tratamiento automatizado de datos o monitorización en tiempo real.
   c. Experiencia en campañas experimentales de campo, elaboración de informes o memorias técnicas y gestión de registros y documentación de proyectos de I+D+i.
   d. Experiencia o formación en prevención de riesgos laborales, especialmente aplicable a mediciones en puestos de trabajo y actividades de campo.
2. Másteres en Prevención de Riesgos Laborales y/o en Energías Renovables Distribuidas. (**1 punto**).
3. Publicaciones científicas (0,1 puntos/publicación no relacionada con la línea, 0,25 puntos/publicación relacionada con la línea hasta un **máximo de 1 punto**).

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:
Junta de Andalucía | Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias
Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos

4. Comunicaciones a congresos (0,1 puntos/comunicación no relacionada con la línea, 0,2 puntos/comunicación relacionada, hasta un **máximo de 0,5 puntos**).

5. Expediente académico (hasta un **máximo de 1 punto**, 0,25 puntos para rango 5-<6,5; 0,5 para rango ≥6,5-<8; 0,75 puntos para rango ≥8-<9,5; y 1 punto para rango ≥9,5).

6. Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **0,5 puntos**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos** exigidos y **los méritos que sean objeto de valoración**.

En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección convocatorias.personal@fibico.org.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

Plazo:

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:
Junta de Andalucía | Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias
Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	14	Noviembre	2026	00.00 h
Fecha Fin	24	Noviembre	2026	23.59 h

CLÁUSULA DE COMPATIBILIDAD

La persona seleccionada declara que en el caso de que realice una segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos. En el siguiente enlace se explica cómo solicitar y tramitar la compatibilidad en caso de que se desempeñe una segunda o tercera actividad adicional a la presente contratación (ya sea pública o privada): https://juntadeandalucia.es/organismos/inteligenciaartificialdesarrollodigitalyadministracionpublica/areas/administracion-publica/profesionales-publicos/paginas/guia-incompatibilidades.html

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los/as investigadores/as, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos/as los/as candidatos/as y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:
Junta de Andalucía | Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias
Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos

administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es.

Córdoba, 13 de noviembre de 2026

VºBº del/de la Investigador/a Responsable

RUIZ DE ADANA SANTIAGO MANUEL MARIA - 25993950V

Firmado digitalmente porRUIZ DE ADANA SANTIAGO MANUEL MARIA - 25993950V
DN: cn=RUIZ DE ADANA SANTIAGO MANUEL MARIA - 25993950V gn=MANUEL MARIA c=ES
Motivo:Soy el autor de este documento
Ubicaci· n:
Fecha:2026-11-13 09:08+01:00

Expediente | PIN-0027-2026
Financiado por:

Junta de Andalucía | Consejería de Presidencia, Sanidad y Emergencias
Cofinanciado por la Unión Europea
Fondos Europeos