

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Técnico/a auxiliar de animalario.

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 057/2025

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional con experiencia, cuya función principal será realizar las funciones propias de personal de animalario en el Servicio de Animales de Experimentación de IMIBIC para dar apoyo, refuerzo y soporte a la citada Unidad.

El objeto de esta plaza será la cobertura del periodo vacacional del personal de la citada Unidad, comprendido desde el 7 de julio de 2025 al 15 de septiembre de 2025.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: Dra. M^a del Mar Malagón Poyato.

Departamento / Grupo: Servicio de Animales de Experimentación de IMIBIC.

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1.

Grupo profesional al que se incorpora: Personal auxiliar.

Proyecto de cargo: UCAIB. ANIMALARIO.

Contrato a cargo de fondos europeos. No.

Condiciones de trabajo:

Prestaciones	1.500 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras).
Tipo de contrato	Contrato temporal por circunstancias de la producción.
Duración	Previsiblemente del 7 de julio de 2025 al 15 de septiembre de 2025.
Periodo de prueba	15 días.
Jornada	100% (40 horas/semana)
Fecha prevista de inicio del contrato	Julio/2025.

Funciones a realizar

- Mantenimiento y limpieza de las instalaciones: control del estado de las instalaciones y equipo del animalario. Calibración y mantenimiento del equipamiento básico.

- Revisión diaria y reposición de los EPIS, así como la limpieza de la ropa de trabajo del personal que acceda al animalario.
- Revisión, control y suministro de materiales. Control del stock de materiales utilizados.
- Esterilización de materiales.
- Cuidado diario de los animales estabulados: Revisión del estado de las colonias de animales. Revisión de población de zona de cuarentena, experimentación convencional y condiciones especiales. Cambio de jaulas, alimentación y bebida.
- Limpieza y preparación del material propio del animalario (cubetas, rejillas, biberones...).
- Soporte técnico en procedimientos experimentales.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Título de técnico/a superior en laboratorio y/o anatomía patológica.
- Capacitación A+B+C en relación al manejo de animales de experimentación.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título de técnico/a superior en laboratorio y/o anatomía patológica.
- 2) Capacitación A+B+C en relación al manejo de animales de experimentación.

Es imprescindible el envío, junto al CV (formato PDF), de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos y los méritos que sean objeto de valoración. En los casos de titulaciones de países extranjeros, deberán venir convalidadas y/o acompañadas por documento que acredite su reconocimiento/convalidación/homologación en España.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

El incumplimiento de estos requerimientos implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia profesional en Servicio de Animales de Experimentación (Se concederán 0,75 puntos por cada trimestre adicional a los seis meses mínimos requeridos, hasta un máximo de **6 puntos**):
 - a. Experiencia en manipulación y mantenimiento de colonias de roedores silvestres y modificados genéticamente (Hasta un **máximo de 2 puntos**).

- b. Experiencia demostrable en uso de equipos de calorimetría (Hasta un **máximo de 2 puntos**).
 - c. Experiencia demostrable en uso de equipos de limpieza propios de Animalario: Autoclaves, SAS, etc... (Hasta un **máximo de 2 puntos**).
- 2) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos y **los méritos que sean objeto de valoración**.

En el CV, será **imprescindible** indicar la **duración en meses** de la **experiencia** y/o adjuntar los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible indicar la referencia de la convocatoria en el asunto junto al número del NIF/NIE/Pasaporte. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia y con el número del NIF/NIE/Pasaporte.

Plazo:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	23	junio	2025	00.00 h
Fecha Fin	13	julio	2025	23.59 h

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados podrán ser conservados para la gestión de la convocatoria y sus responsabilidades administrativas. La publicación de los procesos de selección, se podrá extender en 6 meses, con el fin de asegurar el conocimiento y acceso por parte de los/las interesados/as.

Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede contactar con el Delegado de Protección de Datos en la dirección electrónica dpd@imibic.org y puede ejercer su derecho de tutela ante la Agencia Española de Protección de Datos www.aepd.es. Córdoba, 8 de julio de 2025

P.O. Fco. JAVIER LOPEZ
RESPONSABLE RRHH

VºBº del/de la Investigador/a Responsable