

SOLICITUD DE CONTRATACIÓN

Título del puesto que se oferta

Gestor de bases de datos / Data Management

Características del puesto de trabajo

Referencia interna: 028/2022

Resumen del puesto de trabajo: Se busca profesional cualificado/a, para la realización de actividades científico-técnicas, cuya función principal será el diseño y elaboración de las bases de datos, data management y análisis estadístico, todo ello vinculado al proyecto de investigación “GLLC-EARLY; M19-708; M20-917”.

Oportunidades de desarrollo profesional: El/la candidato/a recibirá cursos de formación relacionados con el puesto ofertado.

Investigador/a Responsable: Dra. Concha Herrera Arroyo

Departamento / Grupo: GC14 Terapia celular | UGC Hematología

Centro de trabajo: IMIBIC, Av. Menéndez Pidal s/n, 14004 Córdoba, España.

Número de puestos disponibles: 1

Grupo profesional al que se incorpora: Técnico/a

Proyecto de cargo: Fondos del grupo de investigación

Contrato a cargo de fondos europeos: No

Condiciones de trabajo:

| | |
|--|--|
| Prestaciones | 1.368 euros brutos/mes (incluye p.pagas extras) + hasta 10% de retribución variable vinculado a objetivos. |
| Tipo de contrato | Contrato de actividades científico-técnicas. |
| Jornada | 100% (40 horas/semana) |
| Fecha prevista de inicio del contrato | junio/2022 |

Funciones a realizar

- Diseño y elaboración de bases de datos de la UGC de Hematología.
- Coordinación de los estudios, asegurándose de que se cumplan los objetivos definidos.
- Servir de contacto entre el promotor de los ensayos y el personal investigador o soporte al/a la investigador/a principal del estudio, y asesoramiento para su correcto desarrollo.
- Análisis estadístico de datos clínicos.

Perfil de la persona a contratar

Titulación:

- Ingeniería Técnico Informático o Grado en Informática.

Formación:

- Formación en conceptos básicos de investigación biomédica.
- Formación en ofimática avanzada
- Formación en tecnologías web para manejo de bases de datos.

Requisitos del perfil

Requisitos mínimos:

- 1) Título de Ingeniería Técnico Informático o Grado en Informática.
- 2) Curso de Normas de Buenas Prácticas Clínicas.

Es imprescindible el envío, junto al CV, de la documentación acreditativa de cumplir los requisitos mínimos exigidos. El incumplimiento de este requerimiento implicará que la candidatura no sea incluida en el proceso de selección.

Méritos valorables:

- 1) Experiencia en tratamientos de bases de datos clínicos (0,5 puntos / seis meses experiencia, hasta un **máximo de 3 puntos**)
- 2) Formación en plataforma Macro. (**1 punto**).
- 3) Formación acreditada en ofimática y/o aplicaciones informáticas. (**1 punto**).
- 4) Formación complementaria relacionada con el puesto ofertado (0.5 puntos / curso, hasta un máximo de **1 punto**).
- 5) Nivel de inglés acreditado, mínimo B2 (acreditación mediante título al menos de B2 o estancia en el extranjero al menos de un curso académico, **1 punto**).

Se solicita a los/as candidatos/as que desglosen en meses tanto las tareas como la antigüedad de la experiencia profesional. No se considerarán aquellos CV que no especifiquen clara y concretamente el número de meses de experiencia o méritos que sean objeto de valoración.

Proceso de selección

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 3 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de **entrevista** las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza, y en caso de que la persona seleccionada renunciara al contrato, el Comité de Selección y Evaluación podrá disponer resolver a favor de la siguiente persona mejor posicionada según la lista de puntuaciones publicada.

Presentación de solicitudes

Documentos a presentar:

Las solicitudes deben incluir **CV y documentación** escaneada **acreditativa de cumplir los requisitos mínimos** exigidos.

En el CV, será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de la **experiencia** o los **méritos** que sean objeto de valoración.

Forma:

Por mail a la dirección personal@imibic.org.

En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto**. No se valorarán las candidaturas que no vengan con referencia.

Plazo:

| | Día | Mes | Año | Horas |
|--------------|-----|------|------|---------|
| Fecha Inicio | 13 | mayo | 2022 | 00.00 h |
| Fecha Fin | 22 | mayo | 2022 | 23.59 h |

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente en Protección de Datos de Carácter Personal (RGPD 2016/679 y L.O.P.D.G.D.D. 3/2018) le informamos que la Responsable es la Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba (FIBICO) con CIF G14825277. En FIBICO tratamos la información que nos facilita con el fin de valorar su currículum para cubrir las distintas vacantes a un puesto de trabajo que se produzcan en nuestra organización y debido por tanto a un interés legítimo los datos proporcionados serán conservados, aun así usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, etc., dirigiéndose de forma fehaciente a la dirección de contacto de la Entidad: Avenida Menéndez Pidal S/N (Edificio IMIBIC) 14004. info@imibic.org; Teléfono: 957 21 37 00. Delegado de Protección Datos DPD@imibic.org, más información en www.imibic.org. Los datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.



Se le recuerda que bajo lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los datos identificativos y aquellos precisos para la calificación y baremación en convocatorias de empleo y/o contratos, pueden ser publicados en las dependencias de la entidad y en su web corporativa.

Córdoba, 13 de mayo de 2022

VºBº del/de la Investigador/a Responsable