



ANEXO I.- SOLICITUD ALTA TRABAJADOR

Características del puesto de trabajo

Investigador Responsable: Aurora Jurado Roger

Proyecto de cargo: CCB.0160

Referencia interna: CCB.0160_Therm_01/18

Título del puesto que se oferta: Contrato para **investigador posdoctoral GC01**

Grupo profesional al que se incorpora: Investigador Postdoctoral.

Resumen del puesto de trabajo: Search for cut-off points for IgE determinations to Grass and Olea allergens in a clinically useful diagnostic algorithm.

Fecha prevista de inicio: abril 2018

Duración del contrato: 6 meses.

Coste total: 6.666,50 € (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Centro de trabajo: IMBIC-HURS

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de trabajo:

Prestaciones (sueldo bruto, otros beneficios, etc...)	764,63 € brutos/mes.
Tipo de contrato	Obra o servicio
Jornada (completa o parcial)	Jornada parcial: 42% (16 horas/semana)
Duración del contrato	06 meses.

Oportunidades de desarrollo profesional: -.

Perfil de la persona a contratar

(Titulación, formación complementaria y experiencia)

- **Titulación:**
 - Doctor en Medicina.
- **Formación:**
 - Formación en Médico Especialista en Inmunología.
- **Perfiles de carrera de los investigadores (R1-R4): señalar con una X.**

	R1 (investigador predoctoral)	R3 (investigador estabilizado: investigadores que tienen cierto nivel de independencia)
X	R2 (investigador posdoctoral)	R4 (investigadores principales o senior)

- **Requisitos del perfil** (mínimos y méritos valorables):
 - o Requisitos mínimos:
 - 1) Doctor en Medicina.
 - 2) Médico Especialista en Inmunología.



- o Méritos valorables:
 - Publicaciones en revistas JCR durante los años 2016, 2017 y 2018 dentro del primer cuartil: (máximo 3,6 puntos).
 - o 0.6 puntos por cada.
 - Participación en proyectos con financiación pública: (máximo 0,3 puntos).
 - o 0,1 puntos por proyecto.
 - Nivel de inglés C2 o superior acreditado: 0,5 puntos.
 - Experiencia contrastable en: (máximo 1 punto).
 - Grupo de investigación biomédica: 0.05 puntos por cada 100 días trabajados (máximo 1 punto)
 - Formación (máximo 1,6 puntos).
 - Discente: 0,004 puntos por cada crédito o cada 10 horas (máximo 0,3 puntos)
 - Docente: 0,045 punto por cada crédito o cada 10 horas (máximo 0,3 puntos)
 - Tutoría laboral de formación profesional 0,25 puntos por cada 100 h (máximo 1 punto)

En base a los criterios obtenidos en la valoración de méritos se seleccionarán a los **tres mejores candidatos** para llevar a cabo una entrevista personal que en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. Solo serán elegibles para la fase de entrevista aquellos candidatos que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al contrato la mesa de contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

Funciones a realizar

- o Extraer y descubrir información retrospectiva, masiva y multidimensional disponible en bases de datos
- o Identificar patrones de comportamiento (correlaciones, tendencias, trayectorias) que concluyen sobre relaciones explicadas entre datos.
- o Revisión de datos clínicos, pruebas y analítica.
- o Revisión de la evidencia científica y documentación al respecto.
- o Preparación de manuscritos.
- o Creación y mantenimiento de la base de datos. Estudios estadísticos.
- o Extraer la información dispersa en diversas fuentes mediante herramientas ETL para obtener una base de datos organizada.
- o Manejo de Software específicos.
- o Diseñar un modelo conceptual para la aplicación de técnicas de minería de datos.

Documentación a presentar

CV y documentación escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos exigidos**. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en días** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.

Forma y plazo de presentación de solicitudes

Forma: Por mail a la dirección personal@imibic.org. En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El **plazo** para recibir candidaturas:

Fecha Inicio

Fecha Fin

Día	Mes	Año	Horas
26	Marzo	2018	00.00 h
06	Abril	2018	23.59 h

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todos, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El investigador responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.

NOTAS:

Lugar y fecha: Córdoba, 26 de marzo de 2018.

VºBº y Firma del Investigador

En cumplimiento de lo establecido en la LO 15/99, de 13 de Diciembre de Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos obtenidos mediante la cumplimentación de este impreso así como los incluidos en la documentación que adjunte al mismo, serán incluidos en los ficheros responsabilidad de INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICO DE CÓRDOBA con la finalidad de tramitar la solicitud objeto del presente documento y para informarle por cualquier medio incluido el correo electrónico de actividades o servicios que puedan ser de su interés. Sus datos serán comunicados a otras entidades y/o a las Administraciones Públicas cuando esté previsto legalmente y/o sea necesario para el cumplimiento de estas finalidades. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición dirigiéndose por escrito junto con fotocopia de documento que acredite su identidad, en la siguiente dirección: Avenida Menéndez Pidal S/N, 14004 Córdoba.