

ANEXO I.- SOLICITUD ALTA TRABAJADOR

Características del puesto de trabajo

Investigador Responsable: Dr. Julián de la Torre Cisneros

Proyecto de cargo: otd.0030

Referencia interna: BIO-INF-18

Título del puesto que se oferta: Contrato predoctoral

Grupo profesional al que se incorpora: Investigador predoctoral

Resumen del puesto de trabajo: Licenciado/a en biología para realización de tesis doctoral en la Unidad de Enfermedades Infecciosas del IMIBIC. La tesis tratará sobre monitorización inmunológica de la infección por citomegalovirus en pacientes trasplantados de progenitores hematopoyéticos. Se valorará positivamente tener conocimientos sobre metodología investigadora y de análisis estadístico, así como tener experiencia en citometría de flujo y en otras técnicas inmunológicas.

Fecha prevista de inicio: 15/02/2018

Duración del contrato: 12 meses.

Coste total: 20.000 euros (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Centro de trabajo: IMIBIC, Hospital Universitario Reina Sofía.

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de trabajo:

Prestaciones (sueldo bruto, otros beneficios, etc...)	1.179,13 € brutos/mes (incluye p.p.pagas extras) + 7% en salario variable en función de objetivos
Tipo de contrato	Obra o servicio
Jornada (completa o parcial)	80% jornada parcial
Duración del contrato	12 meses (*)

(*) El citado contrato puede ser susceptible de prórroga en función de las necesidades y desarrollo del proyecto, y siempre comunicándolo al trabajador/a con la debida antelación.

Perfil de la persona a contratar

(Titulación, formación complementaria y experiencia)

- **Titulación:**
 - Licenciatura en Biología
- **Formación:**
 - Máster en Investigación Biomédica Traslacional.
- **Requisitos del perfil** (mínimos y méritos valorables):
 - Requisitos mínimos:

- 1) Título de Licenciado en Biología
 - 2) Estar en posesión del Master en Investigación Biomédica Traslacional
 - 3) Nivel B1 de inglés (título oficial).
- o Méritos valorables: Se valorará positivamente:
- 1) Haber obtenido, como mínimo, un 9 en la nota final del Máster (2 puntos)
 - 2) Poseer experiencia (1 puntos por cada 6 meses de trabajo, hasta un máximo de 4 puntos):
 - Procesamiento de muestras hematológicas.
 - Purificación y congelación de linfocitos.
 - Técnicas IGRA (interferon-gamma release assays) para análisis funcional de la respuesta inmune frente a citomegalovirus, en concreto en la técnica del QuantiFERON-CMV.
 - Análisis fenotípico de subpoblaciones linfocitarias por citometría de flujo.
 - 3) Formación reglada en ofimática y aplicaciones informáticas (1 punto)

En base a los puntos obtenidos en la valoración de méritos y siempre y cuando los candidatos superen el 50% de la puntuación total posible de dichos méritos valorables (es decir, obtener al menos 3,5 puntos), se seleccionarán a los **tres mejores candidatos** para llevar a cabo una entrevista personal que en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al contrato, la mesa de contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

Funciones a realizar

- o Monitorización inmunológica de los mismos.
- o Procesamiento de muestras de sangre procedentes de los pacientes incluidos.
- o Determinación *in vitro* de la respuesta inmune funcional específica y global en cada una de las muestras recogida de cada paciente.
- o Creación de base de datos con todos los datos biológicos y clínicos obtenidos de los pacientes.
- o Análisis estadístico básico de los datos que se obtengan.

Documentación a presentar

CV y documentación escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos exigidos**. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.

**Forma y plazo de presentación de solicitudes**

Forma: Por mail a la dirección personal@imibic.org. En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El plazo para recibir candidaturas, será de 10 días naturales a partir del día siguiente a su publicación en la página web del IMIBIC.

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todos, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El investigador responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.

NOTAS:

Lugar y fecha: Córdoba, 24 de enero de 2018.

VºBº del Investigador

En cumplimiento de lo establecido en la LO 15/99, de 13 de Diciembre de Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos obtenidos mediante la cumplimentación de este impreso así como los incluidos en la documentación que adjunte al mismo, serán incluidos en los ficheros responsabilidad de INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICO DE CÓRDOBA con la finalidad de tramitar la solicitud objeto del presente documento y para informarle por cualquier medio incluido el correo electrónico de actividades o servicios que puedan ser de su interés. Sus datos serán comunicados a otras entidades y/o a las Administraciones Públicas cuando esté previsto legalmente y/o sea necesario para el cumplimiento de estas finalidades. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición dirigiéndose por escrito junto con fotocopia de documento que acredite su identidad, en la siguiente dirección: Avenida Menéndez Pidal S/N, 14004 Córdoba.