

ANEXO I.- SOLICITUD ALTA TRABAJADOR

Características del puesto de trabajo

Investigador Responsable: Aurora Jurado Roger

Proyecto de cargo: Influencia de las combinaciones genotípicas de los receptores NK tipo KIR y moléculas HLA en diferentes situaciones clínico-terapéuticas

Referencia interna: CCB.0137.

Título del puesto que se oferta: Contrato para investigador posdoctoral en el grupo GC01.

Grupo profesional al que se incorpora: Posdoctoral

Resumen del puesto de trabajo: Realización e interpretación de las técnicas de inmunogenética necesarias para el desarrollo del proyecto. Traslación a la clínica y al seguimiento de los tratamientos biológicos de los pacientes de los resultados obtenidos

Fecha prevista de inicio: 10/04/2017

Duración del contrato: 05 meses (prorrogables).

Coste total: 5.499,98 €€ (incluye cuota patronal de la seguridad social).

Centro de trabajo: IMIBIC, Hospital Universitario Reina Sofía.

Número de posiciones disponibles: 1

Condiciones de trabajo:

Prestaciones (sueldo bruto, otros beneficios, etc...)	757 € brutos/mes.
Tipo de contrato	Obra o servicio
Jornada	Parcial (40%)
Duración del contrato	5 meses

Oportunidades de desarrollo profesional: -.

Perfil de la persona a contratar

(Titulación, formación complementaria y experiencia)

- **Titulación:**
 - Doctor en Medicina.
- **Formación:**
 - Especialista en Inmunología.
- **Perfiles de carrera de los investigadores (R1-R4): señalar con una X.**

	R1 (investigador predoctoral)	R3 (investigador estabilizado: investigadores que tienen cierto nivel de independencia)
X	R2 (investigador posdoctoral)	R4 (investigadores principales o senior)

- **Requisitos del perfil (mínimos y méritos valorables):**

o Requisitos mínimos:

- 1) Doctorado en Medicina
- 2) Especialista en Inmunología.

- o Méritos valorables:
 - Publicaciones en revistas JCR: (máximo 3 puntos).
 - o Primer cuartil: 0.6 puntos por cada.
 - o Otros cuartiles: 0.1 puntos.
 - Cursos (máximo 0,5 puntos).
 - o Discente: 0,01 punto por cada crédito o cada 10 horas (máximo 0,2 puntos)
 - o Docente: 0,1 punto por cada crédito o cada 10 horas (máximo 0,3 puntos)
 - Participación en proyectos: (máximo 1 punto).
 - o 1 punto por proyecto como Investigador Principal.
 - o 0,5 puntos por proyecto como Investigador Colaborador.
 - Experiencia tiempo trabajado: (máximo 2.5 puntos).
 - o Experiencia en grupo de investigación biomédica: 0,075 puntos por mes trabajado (máximo 2 puntos)
 - o Haber trabajado en laboratorio con Acreditación EFI (máximo 0,5 puntos)

Se seleccionarán a los **tres mejores candidatos** para llevar a cabo una entrevista personal que en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al contrato la mesa de contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

Funciones a realizar

- o Realización de las siguientes técnicas: Extracción ADN métodos manual y automático, TipajeHLA baja y alta resolución por técnicas de PCR-SSP, PCR-SSO y método fluogene, Genotipaje KIR por PCR-SSP, electroforesis en gel agarosa, Documentación de imágenes.
- o Interpretación de los resultados obtenidos. Transferencia a la clínica.
- o Análisis nivel experto en los programas: Aspect, Liras for LIPA.
- o Participación en los proyectos de investigación de la Unidad
- o Preparación de manuscritos.
- o Creación y mantenimiento de la base de datos. Estudios estadísticos.

Documentación a presentar

CV y documentación escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos exigidos**. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.

**Forma y plazo de presentación de solicitudes**

Forma: Por mail a la dirección personal@imibic.org. En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El **plazo** para recibir candidaturas:

	Día	Mes	Año	Horas
Fecha Inicio	22	Marzo	2017	00.00 h
Fecha Fin	01	Abril	2017	23.59 h

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todos, haciendo la carrera investigadora más atractiva.

El investigador responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.

NOTAS:

Lugar y fecha: Córdoba, 20 de marzo de 2017.

VºBº y Firma del Investigador

En cumplimiento de lo establecido en la LO 15/99, de 13 de Diciembre de Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos obtenidos mediante la cumplimentación de este impreso así como los incluidos en la documentación que adjunte al mismo, serán incluidos en los ficheros responsabilidad de INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICO DE CÓRDOBA con la finalidad de tramitar la solicitud objeto del presente documento y para informarle por cualquier medio incluido el correo electrónico de actividades o servicios que puedan ser de su interés. Sus datos serán comunicados a otras entidades y/o a las Administraciones Públicas cuando esté previsto legalmente y/o sea necesario para el cumplimiento de estas finalidades. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición dirigiéndose por escrito junto con fotocopia de documento que acredite su identidad, en la siguiente dirección: Avenida Menéndez Pidal S/N, 14004 Córdoba.