FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA PARA "TECNICO/A DE COMUNICACIÓN" POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna *"078/2026"*, publicada el 30 de octubre de 2026, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a LLAMAS, R. ***3372** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 18 de noviembre de 2026, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como "Técnico/a de comunicación" a:

LLAMAS, R. ***3372**

Córdoba, a 18 de noviembre de 2026

Fdo. Álvaro Granados del Rio

GERENTE DE FIBICO

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	18/11/2026 14:17:56	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32RRKGEHG7U8D8XZJEJDGTHKBQN	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

En Córdoba, a 18 de noviembre de 2026

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de *"Técnico/a de comunicación"* para IMIBIC (Ref. interna: *"078/2026"),* oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 30 de octubre de 2026.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- Pablo Pérez Martínez
- Isabel de Castro Burón
- Silvia de la Cruz Gallego

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Experiencia	Formación	Inglés	Total
LLAMAS, R.	***3372**	4,40	0	0,5	**4,9**
GORDO, A.	***1642**	4,40	0,40	0	**4,8**
RUIZ, L.	***8700**	3,40	1	0	**4,4**
SANCHEZ, C.	***6997**	3,30	0,20	0,50	**4**
SUAREZ, M.	***8597**	3,94	0	0	**3,94**
MARTINEZ, A.	***5945**	2,90	0,40	0,50	**3,80**
PANIAGUA, A.	***6728**	3,40	0	0	**3,40**

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Total Entrevista
LLAMAS, R.	***3372**	2,70
SANCHEZ, C.	***6997**	2,60
GORDO, A.	***1642**	1,5
RUIZ, L.	***8700**	1,5

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna *"078/2026",* informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	18/11/2026 14:17:56	PÁGINA 2/4
VERIFICACIÓN	UUM32RRKGEHG7U8D8XZJEJDGTHKBQN	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

Referencia Interna: *"078/2026"*				
Apellido e Inicial del Nombre	DNI/NIE	Méritos Valorables	Entrevista	Total
LLAMAS, R.	***3372**	4,90	2,70	**7,60**
SANCHEZ, C.	***6997**	4	2,6	**6,60**
GORDO, A.	***1642**	4,80	1,5	**6,30**
RUIZ, L.	***8700**	4,40	1,5	**5,90**

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de *"Técnico/a de comunicación"*, con referencia interna *"078/2026"* a:

LLAMAS, R. ***3372**

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 18 de noviembre de 2026, el Comité de Evaluación y Selección:

D. Pablo Pérez Martínez
Director Científico

Dª. Isabel de Castro Burón
Responsable de Comunicación

Dª. Silvia de la Cruz Gallego
Gestión Económica y de Recursos

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	18/11/2026 14:17:56	PÁGINA 3/4
VERIFICACIÓN	UUM32RRKGEHG7U8D8XZJEJDGTHKBQN	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

FIBICO
Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RÍO	18/11/2026 14:17:56	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32RRKGEHG7U8D8XZJEJDGTHKBQN	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	