



## ANEXO I.- SOLICITUD ALTA TRABAJADOR

### Características del puesto de trabajo

**Investigador Responsable:** Eduardo Collantes Estevez

**Proyecto de cargo:** ECL Reumatología

**Referencia interna:** DM-REU-18

**Título del puesto que se oferta:** Contrato de interinidad para sustitución por baja maternal de Data Manager/Study Coordinator

**Grupo profesional al que se incorpora:** Técnico

**Resumen del puesto de trabajo:** Se precisa incorporar personal cualificado y con experiencia para sustituir durante la baja maternal de Study Coordinator /Data Manager en la UGC de Reumatología.

**Fecha prevista de inicio:** fecha comienzo de la baja

**Duración del contrato:** duración baja maternal

**Centro de trabajo:** IMIBIC

**Número de posiciones disponibles:** 1

**Condiciones de trabajo:**

<b>Prestaciones</b> (sueldo bruto, otros beneficios, etc...)	<b>1.381,04€</b> brutos/mes.(incluye pp paga extra)
<b>Tipo de contrato</b>	<b>Por interinidad</b>
<b>Jornada (completa o parcial)</b>	<b>Completa</b>
<b>Duración del contrato</b>	Baja maternal

**Oportunidades de desarrollo profesional:** -.

### Perfil de la persona a contratar

*(Titulación, formación complementaria y experiencia)*

- **Titulación:**
  - Graduado/Licenciado en Ciencias de la Salud.
- **Formación:**
  - Formación en Buena Práctica Clínica.
- **Perfiles de carrera de los investigadores (R1-R4):**

R1 (investigador predoctoral)	R3 (investigador estabilizado: investigadores que tienen cierto nivel de independencia)
R2 (investigador posdoctoral)	R4 (investigadores principales o senior)

- **Requisitos del perfil** (mínimos y méritos valorables):

- Requisitos mínimos:

- 1) Título de Grado/Licenciado en Ciencias de la Vida.

- 2) Certificado de haber realizado la formación en buenas prácticas clínicas.
- o Méritos valorables:
- 1) Experiencia en investigación (Se concederá 1 punto por año de experiencia hasta un máximo de 4)
  - 2) Experiencia en: (Se concederán 1 punto por cada tres meses, hasta un máximo de 3 puntos).
    - Coordinación y dinamización de Ensayos Clínicos / Estudios Observacionales.
    - Experiencia en manejo de bases de datos y Cuadernos de Recogida de Datos Electrónicos (CRDe).
  - 3) Formación complementaria en manejo de muestras biológicas. (1 punto)
  - 4) Conocimiento de inglés mínimo B2 (1 punto)
  - 5) Master en EECC (1 punto; 0,5 si se está cursando).

En base a los criterios obtenidos en la valoración de méritos se seleccionarán a los **tres mejores candidatos** para llevar a cabo una entrevista personal que en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un máximo de 3 puntos. Solo serán elegibles para la fase de entrevista aquellos candidatos que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.

Tras la resolución de la plaza y en caso de que el candidato seleccionado renunciara al contrato la mesa de contratación podrá disponer resolver a favor del siguiente candidato según la lista de puntuaciones publicada.

### Funciones a realizar

- Funciones de “Data Manager” en la UGC de Reumatología:
  - Recogida de datos en cada consulta
  - Procesado de datos e inclusión en las plataformas correspondientes
  - Control de diario electrónico de pacientes
  - Coordinación con el servicio de farmacia
  - Organización de agendas

### Documentación a presentar

**CV y documentación** escaneada **acreditativa** de **cumplir los requisitos mínimos exigidos**. Para poder valorar correctamente la experiencia será **imprescindible** indicar en el CV la **duración en meses** de los **trabajos previos** que en el CV se indiquen.

### Forma y plazo de presentación de solicitudes



**Forma:** Por mail a la dirección [personal@imibic.org](mailto:personal@imibic.org). En el mail, será imprescindible **indicar la referencia** de la convocatoria **en el asunto** (no se valorarán los currículum que no vengan con referencia).

El **plazo** para recibir candidaturas:

**Fecha Inicio**

**Fecha Fin**

<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	<b>Horas</b>
15	Enero	2018	00.00 h
24	Enero	2018	23.59h

***La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para todos, haciendo la carrera investigadora más atractiva.***

***El investigador responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA. Ni va a realizar labor asistencial.***

**NOTAS:**

**Lugar y fecha:** Córdoba, 15 de Enero de 2018

#### **VºBº y Firma del Investigador**

En cumplimiento de lo establecido en la LO 15/99, de 13 de Diciembre de Protección de Datos de carácter personal, le informamos que los datos obtenidos mediante la cumplimentación de este impreso así como los incluidos en la documentación que adjunte al mismo, serán incluidos en los ficheros responsabilidad de INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICO DE CÓRDOBA con la finalidad de tramitar la solicitud objeto del presente documento y para informarle por cualquier medio incluido el correo electrónico de actividades o servicios que puedan ser de su interés. Sus datos serán comunicados a otras entidades y/o a las Administraciones Públicas cuando esté previsto legalmente y/o sea necesario para el cumplimiento de estas finalidades. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición dirigiéndose por escrito junto con fotocopia de documento que acredite su identidad, en la siguiente dirección: Avenida Menéndez Pidal S/N, 14004 Córdoba.