RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE PERSONAL AUXILIAR/TECNICO/A AUXILIAR DE FACTURACION POR EL GERENTE DE LA FUNDACIÓN

Habiéndose revisado las solicitudes presentadas en la Convocatoria Pública de Empleo con Referencia interna *"046/2025"*, publicada el 13 de Mayo de 2025, el Comité de Selección y Evaluación ha seleccionado a HIDALGO H. ***4515** de acuerdo con la propuesta mantenida en el Acta de la reunión con fecha de 16 de junio de 2025, el Gerente de la Fundación **AUTORIZA** la contratación como personal auxiliar/técnico/a auxiliar de facturación a:

HIDALGO H. ***4515**

Córdoba, a 16 de junio de 2025

Fdo. Álvaro Granados del Rio

Gerente de FIBICO

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	18/06/2025 11:55:48	PÁGINA 1/4
VERIFICACIÓN	UUM32JKQAFSYLYDPPR5GENQW5T37UK	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

En Córdoba, a 16 de Junio de 2025

Con la fecha que consta en el encabezado del presente documento, se reúnen los miembros del Comité de Selección y Evaluación del procedimiento para la contratación de *"personal auxiliar/técnico/a auxiliar de facturación"* para IMIBIC (Ref. interna: *"046/2025"),* oferta de trabajo que ha sido publicada en la web del IMIBIC con fecha 13 de Mayo de 2025.

Forman parte del presente comité evaluador las siguientes personas:

- D. Fco. Javier López Ruiz
- Dª Mª Carmen García Serrano
- Dª. Fca. Lobo Ávalos

En el proceso de selección, y tal y como se especificaba en la oferta publicada, se han evaluado a los/as candidatos/as que cumplían los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria, y habiéndose valorado los requisitos aportados, el detalle de puntuación por cada candidato/a, en función de su curriculum vitae ha sido el siguiente:

Apellido e inicial del nombre	DNI (anónimo)	Formación universitaria (máx. 2,5 ptos).		Total máx. 2,5 ptos.	Experiencia (máximo 3,5 ptos).		Total máx. 3,5 ptos.	Nivel inglés (hasta 0,5 ptos).		Total 0,5 ptos.	Conocimiento experiencia FUNDANET (0,5 ptos).	Total méritos (Máx. 7 ptos).
		Titulación en admón. dirección de empresas o economía.	Máster		Tareas administrativas financieras, control de gestión y/o de gestión económica (máx. 3 ptos).	Gestión administrativa en centros investigación (0,5 ptos).		Nivel B2 (0,25 ptos).	Nivel C1 y superiores (0,5 ptos).			
HIDALGO H.	***4515**	2	0,5	**2,5**	3	0	**3**	0,25	0	**0,25**	**0**	**5,75**
CENTENO A.	***7582**	2	0	**2**	3	0,5	**3,5**	0	0	**0**	**0**	**5,5**
DIAZ A.	***3762**	2	0,5	**2,5**	3	0	**3**	0	0	**0**	**0**	**5,5**
PALOS M.	***0085**	2	0	**2**	3	0	**3**	0	0	**0**	**0**	**5**
MARTIN A.	***5576**	0	0	**0**	3	0,5	**3,5**	0	0	**0**	**0,5**	**4**
VALENZUELA E.	***9253**	0	0	**0**	3	0	**3**	0	0	**0**	**0**	3
CALERO E.	***6239**	0	0	**0**	2,5	0	**2,5**	0	0	**0**	**0**	2,5

Una vez realizada la valoración de los méritos en base a la documentación presentada, se pasó a la fase de entrevistas. La puntuación asignada en las entrevistas para cada candidato/a ha sido la siguiente:

Apellido e inicial del nombre	DNI/NIE	Total entrevista
HIDALGO H.	***4515**	2,33
CENTENO A.	***7582**	1,33
DIAZ A.	***3762**	2
PALOS M.	***0085**	0,33
MARTIN A.	***5576**	2,66

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	18/06/2025 11:55:48	PÁGINA 2/4
VERIFICACIÓN	UUM32JKQAFSYLYDPPR5GENQW5T37UK	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

Por tanto, los miembros del Comité de Evaluación y Selección, de la oferta de trabajo con referencia interna *"046/2025"*, informan que la puntuación obtenida por los/as candidatos/as presentados/as ha sido la siguiente:

Referencia interna 046/2025				
Apellido e inicial del nombre	**DNI (anónimo)**	**Méritos valorables**	**Entrevista**	**Total**
HIDALGO H.	***4515**	5,75	2,33	**8,08**
DIAZ A.	***3762**	5,5	2	7,5
CENTENO A.	***7582**	5,5	1,33	6,83
MARTIN A.	***5576**	4	2,66	6,66
PALOS M.	***0085**	5	0,33	5,33

Los miembros del Comité de Evaluación y Selección proponen por tanto la contratación para el puesto de "*personal auxiliar/técnico/a auxiliar facturación*", con referencia interna *"046/2025"* a:

HIDALGO H. ***4515**

Y para que así conste, firma en Córdoba, a 16 de junio de 2025, el Comité de Evaluación y Selección:

LOPEZ RUIZ FRANCISCO JAVIER - 30979583D
Firmado digitalmente por LOPEZ RUIZ FRANCISCO JAVIER - 30979583D
Fecha: 2025.06.17 10:52:22 +02'00'

D. Fco. Javier López Ruiz
Responsable. Dpto. Gestión Económica y Recursos

GARCIA SERRANO MARIA DEL CARMEN - 75707214T
Firmado digitalmente por GARCIA SERRANO MARIA DEL CARMEN - 75707214T
Fecha: 2025.06.17 10:52:18 +02'00'

Dª. Mª Carmen García Serrano
Dpto. Gestión Económica y Recursos

LOBO AVALOS FRANCISCA - 45748447K
Firmado digitalmente por LOBO AVALOS FRANCISCA - 45748447K
Fecha: 2025.06.17 10:57:08 +02'00'

Dª. Francisca Lobo Ávalos
Dpto. Gestión Económica y Recursos

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	18/06/2025 11:55:48	PÁGINA 3/4
VERIFICACIÓN	UUM32JKQAFSYLYDPPR5GENQW5T37UK	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La política de selección del IMIBIC es abierta, transparente y basada en méritos, asegurando la contratación de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado, garantizando la igualdad de oportunidades y acceso para tod@s, haciendo la carrera investigadora más atractiva. Se considera que seguir estos principios fomenta la movilidad internacional de los investigadores, el intercambio de conocimientos y, en definitiva, aumentar la calidad de la investigación.

El/la investigador/a responsable de esta contratación declara que la persona a contratar no tendrá vinculación laboral con el SSPA ni va a realizar labor asistencial.

El Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba (IMIBIC) está adherido a la "Estrategia de Recursos Humanos de Investigación" (HRS4R), de la Comisión Europea, que está basada en La Carta Europea del Personal Investigador y El Código de Conducta para la Contratación. La estrategia HRS4R apoya a los institutos de investigación en la implementación de políticas de Recursos Humanos que contribuyen a la creación de un mercado laboral transparente, atractivo y abierto para el personal investigador, permitiéndole desarrollar su labor científica en un ambiente favorable y estimulante.

La Contratación Abierta, Transparente y Basada en el Mérito (OTM-R) es uno de los pilares de la Carta del Investigador y, en particular, del Código de Conducta para la Contratación de Investigadores. OTM-R tiene como objetivo garantizar que se reclute a la mejor persona para el trabajo y brinde beneficios al personal investigador y a las instituciones. Más específicamente, OTM-R hace que las carreras de investigación sean más atractivas, garantiza la igualdad de oportunidades para todos los candidatos y facilita la movilidad. En general, contribuye a aumentar la rentabilidad de inversiones en investigación

Es copia autÃ©ntica de documento electrÃ³nico

FIRMADO POR	ALVARO GRANADOS DEL RIO	18/06/2025 11:55:48	PÁGINA 4/4
VERIFICACIÓN	UUM32JKQAFSYLYDPPR5GENQW5T37UK	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	